

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 31 декабря 2014 г. N 677

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ "РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА
И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РБ от 07.05.2015 N 150,
от 24.03.2016 N 92, от 23.09.2016 N 420, от 29.03.2017 N 125,
от 09.06.2017 N 260, от 05.09.2017 N 407, от 25.09.2017 N 437)

Правительство Республики Башкортостан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан".

2. Признать утратившими силу:

Постановление Правительства Республики Башкортостан от 23 сентября 2011 года N 340 "Об утверждении Республиканской целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2016 годы";

Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 августа 2012 года N 294 "Об утверждении государственной программы "Содействие занятости населения Республики Башкортостан";

Постановление Правительства Республики Башкортостан от 19 июля 2013 года N 322 "О внесении изменений в Республиканскую целевую программу улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2016 годы";

пункт 2 изменений, вносимых в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан, утвержденных Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 5 ноября 2013 года N 509;

Постановление Правительства Республики Башкортостан от 19 февраля 2014 года N 64 "О внесении изменений в государственную программу "Содействие занятости населения Республики Башкортостан";

Постановление Правительства Республики Башкортостан от 9 июля 2014 года N 312 "О внесении изменений в Республиканскую целевую программу улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2016 годы".

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Сагитова С.Т.

4. Настоящее Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Первый заместитель
Премьер-министра
Правительства
Республики Башкортостан
Р.Х.МАРДАНОВ

Утверждена
Постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от 31 декабря 2014 г. N 677

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
"РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РБ от 07.05.2015 N 150,
от 24.03.2016 N 92, от 23.09.2016 N 420, от 29.03.2017 N 125,
от 09.06.2017 N 260, от 05.09.2017 N 407, от 25.09.2017 N 437)

Паспорт
государственной программы "Регулирование рынка труда
и содействие занятости населения в Республике Башкортостан"

Ответственный исполнитель государственной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
Соисполнители государственной программы	Министерство молодежной политики и спорта Республики Башкортостан; Министерство образования Республики Башкортостан; Министерство экономического развития Республики Башкортостан; администрации муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан (по согласованию); государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники; профессиональные образовательные организации

(в ред. Постановления Правительства РБ от 29.03.2017 N 125)

Цели и задачи государственной программы	<p>Цели:</p> <p>обеспечить баланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда; создать условия для достойного труда</p> <p>Задачи:</p> <p>удовлетворить потребности работодателей в рабочей силе и содействовать занятости населения республики; трудоустроить молодых граждан на постоянную и временную работу; содействовать росту заработной платы и доходов населения; улучшать условия и охрану труда в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной</p>
--	--

заболеваемости в организациях Республики Башкортостан

(в ред. Постановления Правительства РБ от 23.09.2016 N 420)

Сроки и этапы реализации государственной программы	2015 - 2020 годы без деления на этапы
Перечень подпрограмм	1) "Эффективное функционирование рынка труда"; 2) "Занятость молодежи"; 3) "Развитие социально-трудовых отношений"; 4) "Обеспечение реализации государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан"
Целевые индикаторы и показатели государственной программы	Коэффициент напряженности на рынке труда; отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет); уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы; доля занятого населения в среднегодовой численности населения Республики Башкортостан; доля безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет в общей численности безработных граждан; доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Республики Башкортостан; численность пострадавших при страховых случаях на производстве в расчете на 1000 работающих

(в ред. Постановления Правительства РБ от 23.09.2016 N 420)

Ресурсное обеспечение государственной программы	Общий объем финансового обеспечения государственной программы в 2015 - 2020 годах составит 8800417,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств: а) бюджета Республики Башкортостан - 2664901,7 тыс. рублей, из них по годам: 2015 год - 509128,5 тыс. рублей; 2016 год - 453994,4 тыс. рублей; 2017 год - 486657,6 тыс. рублей; 2018 год - 405040,4 тыс. рублей; 2019 год - 405040,4 тыс. рублей; 2020 год - 405040,4 тыс. рублей; б) федерального бюджета - 6029058,3 тыс. рублей, из них по годам: 2015 год - 1096535,9 тыс. рублей; 2016 год - 1227875,9 тыс. рублей; 2017 год - 1229989,5 тыс. рублей; 2018 год - 1234812,6 тыс. рублей; 2019 год - 1239844,4 тыс. рублей; в) внебюджетных источников - 106457,0 тыс. рублей, из них по годам: 2015 год - 22267,0 тыс. рублей;
---	--

2016 год - 22750,0 тыс. рублей;
 2017 год - 15360,0 тыс. рублей;
 2018 год - 15360,0 тыс. рублей;
 2019 год - 15360,0 тыс. рублей;
 2020 год - 15360,0 тыс. рублей

(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

1. Характеристика текущего состояния сферы регулирования рынка труда, занятости населения, развития социально- трудовых отношений

К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относятся разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

Государственная программа "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан" (далее - государственная программа) учитывает результаты реализации ранее действовавших программ в указанной сфере, а также дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда республики в период с 2009 по 2013 год, позволивших стабилизировать ситуацию и значительно снизить социальную напряженность в обществе.

Коэффициент напряженности, рассчитанный по методологии Международной организации труда (далее - МОТ), в 2013 году составлял 2,7.

Наибольший показатель был в 2009 году (12,1), когда численность заявленных предприятиями и организациями вакансий сократилась по сравнению с 2008 годом на 18%, что связано с влиянием мирового финансово-экономического кризиса. Затем ситуация начала постепенно улучшаться, сократился уровень регистрируемой безработицы с 2,1% в 2009 году до 1,16% на конец 2014 года (по городу Уфе он составил 1,13%, по городам - 1,04%, по районам - 1,27%). Данный показатель в Российской Федерации составил 1,2%, в Приволжском федеральном округе - 0,9%. Основные показатели, характеризующие состояние рынка труда в Республике Башкортостан в 2009 - 2014 годах, приведены в таблице 1.

Таблица 1

ОСНОВНЫЕ показатели состояния рынка труда (по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан)

N п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам					
		2009	2010	2011	2012	2013	2014 (оценка)
1	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года)	12,1	7,7	5,3	3,1	2,7	2,6
2	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %	2,1	1,9	1,4	1,3	1,2	1,16

Уровень общей безработицы в республике с 2009 года снизился с 9,2% до 5,8%, что не

превысило прогнозного значения - 6,0%. В среднем по Российской Федерации в 2014 году данный показатель оставался на уровне 2013 года и составлял 5,5%, по Приволжскому федеральному округу он снизился с 5,3% до 4,9%.

Снижению уровня безработицы способствовали развитие экономики республики, сохранение существующих и создание новых рабочих мест, в том числе за счет реализации инвестиционных проектов, развития предпринимательства. Несмотря на это, данный показатель превышает показатели многих регионов: республика в Приволжском федеральном округе занимает 12 место. При этом заявленная потребность в рабочих в среднегодовом исчислении с 2009 года выросла с 12 тыс. человек до 31 тыс. человек, то есть больше, чем в 2 раза.

Численность экономически активного населения характеризует совокупное предложение труда и зависит от численности населения и уровня его участия в экономике. Уровень участия, то есть численность занятого в экономике населения, зависит от таких факторов, как половозрастная структура населения, масштабы и структура миграции, уровень и структура доходов, особенности пенсионной системы, развитость системы образования, социальные нормы и семейные ценности.

Анализ данных обследований населения Республики Башкортостан, проводимых органами статистики, показывает снижение численности экономически активного населения, которая в сравнении с 2009 годом уменьшилась на 82,3 тыс. человек и составила в 2013 году 1988,4 тыс. человек, или 48,9% от общей численности населения региона.

Численность занятого в экономике населения составляет основную часть трудовых ресурсов, которые в свою очередь формируются из численности населения трудоспособного возраста (кроме неработающих инвалидов и неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях), а также работающих лиц, находящихся за пределами трудоспособного возраста (лица пенсионного возраста и подростки), иностранных трудовых мигрантов.

С 2007 года в России начала преобладать численность населения старше трудоспособного возраста над численностью детей и подростков. В Республике Башкортостан сокращение населения в трудоспособном возрасте началось с 2009 года, но в дальнейшем, по прогнозам, может проходить более высокими темпами. В среднем по Российской Федерации и в Республике Башкортостан через 20 лет нагрузка на трудоспособное население возрастет более чем на 40%.

Основным критерием эффективности использования трудовых ресурсов является степень занятости трудоспособного населения.

В Республике Башкортостан численность занятых экономической деятельностью в 2013 году составила 1872,5 тыс. человек (в 2009 году - 1880,4 тыс. человек).

Число безработных по методологии МОТ в 2009 - 2013 годах сократилось со 190,3 тыс. человек до 116,0 тыс. человек. Динамика экономической активности населения в Республике Башкортостан в 2009 - 2014 годах показана в таблице 2.

Таблица 2

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ
населения Республики Башкортостан
(по данным Министерства труда и социальной защиты
населения Республики Башкортостан)

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014 (оценка)

1	2	3	4	5	6	7
Численность населения, тыс. человек	4061,6	4070,3	4068,2	4062,6	4065,3	4072,95
Экономически активное население, тыс. человек	2070,7	2040	2079,5	2041,6	1988,4	2000
в % от общей численности, в том числе:	51,0	50,1	51,1	50,3	48,9	49,1
занятые в экономике, тыс. человек	1880,4	1858,0	1920,9	1917,8	1872,5	1800,4
безработные, тыс. человек	190,3	181,9	158,7	123,8	116,0	112,0
Уровень общей безработицы, %	9,2	8,9	7,6	6,1	5,8	5,6

На рынке труда республики по-прежнему сохраняются профессиональный, квалификационный и территориальный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, а также по условиям и уровню оплаты труда. По уровню заработной платы республика находится на 5-м месте в Приволжском федеральном округе и на 40-м - в Российской Федерации.

В декабре 2014 года число свободных рабочих мест составило 28,7 тыс., из них 83% - места для работников, имеющих рабочую профессию.

На 10% вакансий предлагаемая заработная плата имеет значения ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Предложение рабочей силы было представлено 24,1 тыс. незанятых граждан, из которых 56% составили рабочие, 41% - служащие, 3% - не имеющие профессии, впервые ищущие работу.

Наибольшую потребность в рабочей силе в 2013 году испытывали:

предприятия и организации строительства - 24,7%;

обрабатывающие производства - 15,8%;

предприятия оптовой и розничной торговли - 9,6%;

сфера образования - 5,3%.

Наиболее востребованными на рынке труда в 2014 году являлись:

рабочие профессии: арматурщик, бетонщик, водитель автомобиля, газорезчик, газосварщик, дворник, животновод, изолировщик, каменщик, кондуктор, кровельщик, маляр, монтажник, облицовщик-плиточник, овощевод, отделочник, официант, пекарь, плотник, подсобный рабочий, сварщик, слесарь по ремонту технологических установок, токарь, фрезеровщик, швея, штукатур, электрик, электрогазосварщик, электромонтажник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщик ручной сварки;

должности служащих: агент страховой, акушерка, врач, врач-педиатр, врач-терапевт, инженер-конструктор, медицинская сестра, фельдшер.

Предложение рабочей силы значительно превышало спрос по:

рабочим профессиям: вахтер, кладовщик, оператор котельной, помощник воспитателя,

почтальон, санитар, сторож, уборщик производственных и служебных помещений;

должностям служащих: администратор, библиотекарь, бухгалтер, воспитатель, главный бухгалтер, диспетчер, заведующий складом, заведующий хозяйством, инженер, инспектор по кадрам, мастер, менеджер, секретарь, социальный работник, техник, учитель, экономист, юристконсульт.

На основе имеющихся данных можно выделить ряд существующих проблем на рынке труда республики, на решение которых направлена реализация государственной программы:

структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, когда значительная доля безработных граждан не соответствует требованиям работодателей по профессии, возрасту, уровню образования и квалификации;

активизация процессов увольнения работников в результате мероприятий по реорганизации предприятий;

большие различия между городскими и сельскими рынками труда;

наличие безработных категорий населения с низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Происходит общее старение трудовых ресурсов в республике. Снижение доли молодежи и рост доли старшего поколения в численности трудовых ресурсов в перспективе может повлиять на снижение мобильности трудоспособного населения и возможностей в изменении профессионально-квалификационной структуры.

Решение указанных проблем возможно путем развития экономики, создания рабочих мест, повышения спроса на рабочую силу, рационального использования трудовых ресурсов, реализации инвестиционных проектов и государственной программы.

Перспективные тенденции демографических процессов в республике стимулируют принятие мер, направленных не только на поддержание численности трудоспособного населения, но и на изменение качественного состава трудовых ресурсов, обеспечение их рационального использования и размещения.

Решение задачи восполнения дефицита трудовых ресурсов определяется оптимальным управлением миграционными процессами. Приоритетным направлением в данной сфере должно стать привлечение в республику трудоспособных образованных и компетентных мигрантов.

В этой связи необходима реализация мер, направленных на поддержание и стимулирование миграционного притока в республику:

разработка перечня дефицитных и избыточных профессий для формирования приоритетов и ограничений на прием мигрантов;

введение дифференцированных программ кратко- и долгосрочной трудовой миграции;

создание механизма оценки потребности региона в иностранной рабочей силе по профессиям и квалификациям, основанного на ряде источников, включая мониторинг рынка труда.

Одной из приоритетных групп населения, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, на которые распространяется действие государственной программы, являются инвалиды.

Государство обеспечивает дополнительные гарантии указанной категории граждан путем

создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций, установления квоты для приема на работу.

В республике на 1 января 2014 года численность инвалидов составляла 311,3 тыс. человек (в том числе 1 группы - 25,2 тыс. человек, 2 группы - 127,6 тыс. человек, 3 группы - 137,5 тыс. человек, дети-инвалиды - 14,8 тыс. человек), из них 91 тыс. человек в трудоспособном возрасте, из которых 36,5 тыс. имеют индивидуальные программы реабилитации.

Ежегодно в государственные казенные учреждения центры занятости населения городов и районов республики (далее - центры занятости) в целях поиска подходящей работы обращаются от 3 до 5 тыс. инвалидов. В 2013 году обратились в службу занятости 3712 инвалидов, из них 1 группы - 22 человека, 2 группы - 513 человек, 3 группы - 3177 человек. Было трудоустроено 1406 инвалидов (37,9% от общего числа обратившихся), из них 1 группы - 5 человек (23% от обратившихся), 2 группы - 106 человек (21%), 3 группы - 1295 человек (41%).

Уровень трудоустройства инвалидов с 2009 по 2014 год повысился на 20,9% (с 26,2% в 2009 году до 47,1% в 2014 году).

В 2013 году на 1089 предприятиях была установлена квота для трудоустройства 8,7 тыс. инвалидов, исполнение квоты составило 6,3 тыс. человек, или 72,9%. Сведения о выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов в 2010 - 2014 годах приведены в таблице 3.

Таблица 3

ВЫПОЛНЕНИЕ
установленной квоты для трудоустройства инвалидов

Годы	Квота, чел.		
	Всего (установлено/ работают)	из них для сохранения (установлено/работают)	из них для трудоустройства (количество рабочих мест/трудоустроено)
2010	8383/5482	4870/4711	3495/771
2011	7781/5444	4916/4788	2865/656
2012	9335/6002	5271/5153	4064/849
2013	8697/6330	5655/5352	3042/978
2014	7482/5502	5124/5235	2358/267

По состоянию на 1 января 2014 года на учете в центрах занятости состояли 1808 инвалидов, из них 1 группы - 7, 2 группы - 292, 3 группы - 1509. С начала 2014 года в центры занятости обратились 1209 человек из числа инвалидов.

С 2010 года в Республике Башкортостан реализуются дополнительные мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места.

За период с 2010 по 2014 год общая численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места составила 1095 человек, продолжают трудиться на оснащенных рабочих местах 650 инвалидов (62,5%).

На оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателям выделяется субсидия из федерального бюджета и бюджета Республики Башкортостан. Размер выделяемой субсидии ежегодно определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Сведения о реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места и расходах федерального бюджета и бюджета Республики Башкортостан на эти цели в 2010 - 2014 годах приведены в таблице 4.

Таблица 4

РЕАЛИЗАЦИЯ
дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству
инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места
(по данным Министерства труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан)

Годы	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, единицы	Расходы федерального бюджета и бюджета Республики Башкортостан на оборудование (оснащение) рабочих мест для инвалидов, тыс. рублей
2010	120	3600
2011	217	13450
2012	417	17445,2
2013	276	18271,2
2014	300	28810,2

Одной из ключевых проблем в области содействия занятости населения, решаемой в рамках государственной программы, является повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых центрами занятости.

Для выполнения задачи по созданию условий для повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых центрами занятости, и уровня удовлетворенности их получателей в рамках государственной программы предусмотрено проведение опросов и учет получателей государственных услуг в области содействия занятости населения. Ожидается, что в 2015 - 2020 годах ежегодно получателями государственных услуг в области содействия занятости населения будут около 315 - 317 тыс. человек.

Создание условий для достойного труда, являющихся показателями состояния социально-трудовой сферы региона, предполагает в том числе соблюдение основополагающих прав работников: обеспечение надлежащей оплаты труда и безопасность условий трудовой деятельности.

В республике остается значительным уровень бедности, определяющий долю населения с доходами ниже прожиточного минимума. В 2013 году такие доходы имели свыше 400 тыс. человек. Заработную плату ниже прожиточного минимума получают более 80 тысяч жителей республики. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан (далее - Башкортостанстат), с 2010 года доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума снизилась с 12,1% до 10,3%.

Для мониторинга ситуации в сфере охраны труда использован показатель "Численность пострадавших при страховых случаях на производстве в расчете на 1000 работающих", определяемый на основе данных Фонда социального страхования Российской Федерации о количестве пострадавших в результате травм на производстве и профессиональных заболеваний.

Анализ данного показателя за последние годы свидетельствует о положительной динамике его изменения как в Республике Башкортостан, так и в Российской Федерации в целом (таблица 5).

Таблица 5

ЧИСЛЕННОСТЬ
пострадавших при страховых случаях на производстве
(по данным государственного учреждения Региональное
отделение Фонда социального страхования
Российской Федерации по Республике Башкортостан)

Наименование показателя, единица измерения	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Российская Федерация				
Среднесписочная численность работающих, чел.	54285015	56636394	55773894	55357514
Количество страховых случаев, ед.	81229	75628	67620	60598
в расчете на 1000 чел.	1,49	1,34	1,21	1,09
Республика Башкортостан				
Среднесписочная численность работающих, чел.	1326536	1340937	1322411	1286378
Количество страховых случаев, ед.	1357	1336	1306	1165
в расчете на 1000 чел.	1,02	0,99	0,98	0,91

Несмотря на положительную динамику показателей, ситуацию с охраной труда нельзя назвать благополучной. Ежегодно в республике на производстве погибают свыше 70 человек, фиксируются около тысячи несчастных случаев, почти 100 тысяч человек трудятся в условиях превышения санитарно-гигиенических нормативов. Это приводит к профессиональным заболеваниям, серьезным трудовым потерям по болезням.

Динамика и причины производственного травматизма, состояние профессиональной заболеваемости, деятельность органов государственной власти, надзора и контроля, муниципальных образований Республики Башкортостан по реализации требований законодательства в сфере охраны труда анализируются в представляемых в Правительство Республики Башкортостан ежегодных докладах о реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Республике Башкортостан.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Приоритетами государственной политики в области содействия занятости населения

являются:

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;

рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной безработицы;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности, путем создания специальных рабочих мест для инвалидов;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

координация деятельности органов государственной власти, профессиональных союзов, иных представительных органов, работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Республики Башкортостан, одобренной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 сентября 2009 года N 370, одним из основных направлений реализации политики занятости населения определяется эффективное регулирование рынка труда, а главным содержанием деятельности в области труда являются меры государственной социальной политики, направленные на повышение реальных доходов населения, на совершенствование системы социального партнерства и механизмов ее реализации как по видам экономической деятельности и на территориальном уровне, так и на предприятиях и в организациях.

Основными задачами в области регулирования рынка труда являются следующие:

усиление взаимосвязи рынка труда и рынка образовательных услуг, внедрение профессиональных стандартов развития программ профориентации, организация информационных кампаний в целях повышения престижа рабочих профессий, стимулирование выпускников образовательных организаций к освоению рабочих профессий;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения, обеспечение обязательного соблюдения положений административных регламентов по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере занятости;

повышение интеграции в трудовую деятельность безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в трудоустройстве (женщины, имеющие малолетних детей, лица, имеющие ограниченную трудоспособность);

оптимизация привлечения иностранной рабочей силы;

обеспечение соблюдения и защиты приоритетных прав российских граждан на трудоустройство при решении вопросов привлечения и использования иностранных работников.

С учетом указанных приоритетов государственной политики в указанной области сформулированы следующие цели государственной программы:

обеспечить баланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

создать условия для достойного труда.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

удовлетворить потребности работодателей в рабочей силе и содействовать занятости населения республики;

трудоустроить молодых граждан на постоянную и временную работу;

содействовать росту заработной платы и доходов населения;
(в ред. Постановления Правительства РБ от 24.03.2016 N 92)

улучшать условия и охрану труда в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Республики Башкортостан.
(в ред. Постановления Правительства РБ от 23.09.2016 N 420)

3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Сроки реализации Программы - 2015 - 2020 годы без деления на этапы.

4. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Целевые индикаторы и показатели государственной программы определены исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения цели и решения задач, определенных государственной программой.

В соответствии с распоряжением Президента Республики Башкортостан от 18 марта 2013 года N РП-71 учтены следующие показатели:

коэффициент напряженности на рынке труда;

уровень безработицы (по методологии МОТ);

доля занятого в экономике населения в общей численности населения в трудоспособном возрасте.

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 декабря 2013 года N 640 "О мерах по реализации Указа Президента Республики Башкортостан от 30 ноября 2013 года N УП-371 "Об оценке эффективности деятельности республиканских органов исполнительной власти" (с изменениями, внесенными Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 18 июня 2014 года N 273) учтены следующие показатели:

среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по Республике Башкортостан;

доля населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума, в общей

численности населения Республики Башкортостан (уровень бедности);

численность пострадавших при страховых случаях на производстве в расчете на 1000 работающих.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 24.03.2016 N 92)

При разработке государственной программы учитывались прогнозные оценки социально-экономического развития и данные мониторинговых исследований о состоянии занятости.

Плановые значения целевых индикаторов и показателей государственной программы по годам ее реализации, а также сведения об источнике информации и методика расчета значений целевого индикатора и показателя государственной программы представлены в приложении N 1 к ней.

5. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Для достижения целей государственной программы и решения ее задач используются следующие ресурсы:

1) финансовые ресурсы:

расходы на реализацию государственной программы предусматриваются за счет средств бюджета Республики Башкортостан, средств федерального бюджета, поступающих на исполнение переданных полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также средств внебюджетных источников, формируемых от оказания услуг государственным автономным учреждением. Финансовое обеспечение реализации государственной программы за счет источников ее финансирования по годам в разрезе программных мероприятий представлено в приложении N 2 к государственной программе;

2) имущественные ресурсы:

в целях оказания государственных услуг в сфере занятости населения в республике функционируют 65 центров занятости общей площадью 15916,0 кв. м, 41 мобильный офис центра занятости, а также государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан "Учебный центр государственной службы занятости населения" (далее - Учебный центр ГСЗН).

Все центры занятости, включая мобильные офисы, имеют соответствующее материально-техническое оснащение, обеспечивающее эффективную работу специалистов, качество и доступность предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения. Учебные классы и мастерские Учебного центра ГСЗН оснащены необходимым для организации учебного процесса современным оборудованием, расходными материалами и инструментами;

3) информационные ресурсы:

программно-технический комплекс, используемый службой занятости, обеспечивает доступность услуг всем гражданам, ищущим работу, предоставление профориентационных, информационных услуг и правового обеспечения, социальной поддержки безработных (пособия по безработице, бесплатное профессиональное обучение зарегистрированных безработных с выплатой стипендий).

Для подготовки электронных форм статистических отчетов, их комплексной проверки на уровне центров занятости и консолидации отчетности на уровне Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (далее - Минтруд РБ) используется автоматизированная система "Блок формирования отчетности (БФО)".

В целях повышения эффективности контроля за предоставлением государственных услуг в сфере занятости населения в Республике Башкортостан используется автоматизированная информационная система "Регистры получателей услуг" (далее - АИС РПУ).

Минтруд РБ обеспечивает информационную поддержку населения путем размещения нормативных правовых документов на сайтах в сети Интернет (<http://mintrudrb.ru>, www.bashzan.ru), на портале государственных и муниципальных услуг Республики Башкортостан, на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), в средствах массовой информации.

Все центры занятости в районах и городах республики имеют свои сайты в сети Интернет, где размещается и регулярно обновляется информация по всем направлениям деятельности, ежедневно обновляется банк вакансий по республике.

Минтруд РБ также располагает официальной страницей в социальной сети ("ВКонтакте" www.vk.com/mintrudrb), официальной страницей Минтруда РБ в сети Facebook (www.facebook.com/mintrudrb), официальным каналом Минтруда РБ (www.youtube.com/user/mintrudrbvideo).

Функционирует автоматизированная система информирования населения (далее - АСИН), позволяющая дистанционно управлять информационными киосками с сенсорными мониторами, информационными панелями (телевизорами) центров занятости и интегрированная с веб-сайтами центров занятости, с мобильными офисами;

4) человеческие ресурсы:

в реализации государственной программы и ее подпрограмм принимают участие государственные гражданские служащие - работники аппарата Минтруда РБ, включая его территориальные подразделения, в количестве 335 человек, а также работники учреждений, подведомственных Минтуду РБ, в количестве 1026 человек, из них 820 - руководители и специалисты. Результаты оценки эффективности реализации государственной программы будут обсуждаться на заседаниях Общественного совета Минтруда РБ.

К реализации подпрограммы "Занятость молодежи" будут привлекаться студенческие трудовые отряды общей численностью более 6500 человек.

6. ПЕРЕЧЕНЬ, ОБОСНОВАНИЕ И ОПИСАНИЕ ПОДПРОГРАММ

Достижение целей и решение задач государственной программы обеспечивается путем скоординированного выполнения комплекса мероприятий, осуществляемых в рамках 4-х подпрограмм.

Государственная программа включает следующие подпрограммы:

- 1) "Эффективное функционирование рынка труда";
- 2) "Занятость молодежи";
- 3) "Развитие социально-трудовых отношений";

4) "Обеспечение реализации государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан".

6.1. Подпрограмма "Эффективное функционирование рынка труда"

Паспорт подпрограммы
"Эффективное функционирование рынка труда"

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан; Министерство образования Республики Башкортостан; Министерство экономического развития Республики Башкортостан; администрации муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан (по согласованию); государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники; профессиональные образовательные организации
--	--

(в ред. Постановления Правительства РБ от 29.03.2017 N 125)

Цели и задачи подпрограммы	<p>Цели: удовлетворять потребности работодателей в рабочей силе и содействовать занятости населения республики</p> <p>Задачи: создавать условия для обеспечения занятости отдельных категорий граждан; осуществлять трудоустройство, профессиональное ориентирование и обучение граждан в соответствии с потребностями экономики в трудовых ресурсах; выполнять в полном объеме государственные гарантии по социальной поддержке безработных граждан; создавать условия для обеспечения занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; оптимизировать привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики; повышать качество и доступность государственных услуг в сфере содействия занятости населения; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда</p>
----------------------------	---

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.03.2017 N 125, от 25.09.2017 N 437)

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Средняя продолжительность существования вакансий; средняя продолжительность периода безработицы; доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого в экономике населения; удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлеченной на территорию республики; уровень охвата граждан услугами в области профессионального обучения; уровень трудоустройства ищущих работу граждан; уровень трудоустройства инвалидов; доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Республике Башкортостан;
--	--

доля получателей пособия по безработице в общей численности зарегистрированных безработных граждан;
уровень удовлетворенности населения качеством государственных услуг в сфере занятости населения;
доля безработных граждан, осуществлявших поиск работы посредством службы занятости населения;
доля работников, находящихся под риском увольнения, в среднесписочной численности работающих

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.03.2017 N 125, от 25.09.2017 N 437)

Сроки и этапы реализации подпрограммы 2015 - 2020 годы без деления на этапы

Ресурсное обеспечение подпрограммы

Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составит 8541886,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

а) бюджета Республики Башкортостан - 2406370,7 тыс. рублей, из них по годам:

2015 год - 454781,9 тыс. рублей;
2016 год - 411154,4 тыс. рублей;
2017 год - 442114,6 тыс. рублей;
2018 год - 366106,6 тыс. рублей;
2019 год - 366106,6 тыс. рублей;
2020 год - 366106,6 тыс. рублей;

б) федерального бюджета - 6029058,3 тыс. рублей, из них по годам:

2015 год - 1096535,9 тыс. рублей;
2016 год - 1227875,9 тыс. рублей;
2017 год - 1229989,5 тыс. рублей;
2018 год - 1234812,6 тыс. рублей;
2019 год - 1239844,4 тыс. рублей;

в) внебюджетных источников - 106457,0 тыс. рублей, из них по годам:

2015 год - 22267,0 тыс. рублей;
2016 год - 22750,0 тыс. рублей;
2017 год - 15360,0 тыс. рублей;
2018 год - 15360,0 тыс. рублей;
2019 год - 15360,0 тыс. рублей;
2020 год - 15360,0 тыс. рублей

(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

6.1.1. Краткая характеристика текущего состояния сферы регулирования рынка труда и проблем, на решение которых направлена подпрограмма

Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (с последующими изменениями) определены правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на создание условий, способствующих повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, снижению напряженности и обеспечению сбалансированности спроса и

предложения рабочей силы.

Республика Башкортостан обладает значительным трудовым потенциалом, формирование которого в дальнейшем будет происходить в условиях сокращения трудоспособного населения в связи со вступлением в трудоспособный возраст малочисленного поколения родившихся в 90-е годы прошлого века.

Доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в 2013 году составляла 93,9%. По прогнозу баланса трудовых ресурсов Республики Башкортостан, к 2020 году она может снизиться до 92,3%.

Несмотря на негативный характер этих изменений, демографический спад в некоторой степени сокращает напряженность на рынке труда, поскольку уменьшается число лиц, претендующих на рабочие места, снижается количество высвобождаемых работников. В 2009 году их численность составила 23,1 тыс. человек, в 2010 году - 10,9 тыс. человек, в 2011 году - 9,5 тыс. человек, в 2012 году - 7,8 тыс. человек.

В 2013 году ситуация с высвобождением рабочей силы была спокойней, чем в кризисный период, однако несколько ухудшилась в сравнении с 2012 годом - 9,8 тыс. человек. По данным мониторинга, в республике под риском увольнения на конец 2014 года находились 10,6 тыс. человек, что в 2,7 раза больше прошлогоднего показателя.

В период с 2009 по 2014 год уровень трудоустройства граждан, обратившихся в центры занятости в поиске работы, увеличился на 14,8%. Так, из 92,5 тыс. человек, обратившихся в 2014 году в центры занятости в поиске работы, трудоустроено 65,5 тыс. человек, или 70,8% (в 2009 году: из 170 тыс. человек трудоустроено 56%; в 2010 году: из 148,8 тыс. человек - 66,7%; в 2011 году: из 128,3 тыс. человек - 68,8%; в 2012 году: из 112,5 тыс. человек - 69,8%). В 2014 году трудоустроено 34,8 тыс. человек, 53% от числа обратившихся.

В числе заявленных вакансий более 83% составляют рабочие профессии, предполагающие использование в основном мужского труда. При этом в составе безработных граждан 62% - женщины, 20% - молодежь в возрасте 16 - 29 лет, 49% - лица с высшим и средним профессиональным образованием.

Среди обратившихся в 2014 году в поисках работы граждан молодежь в возрасте 14 - 29 лет составила 48,4 тыс. человек, инвалиды - 3,7 тыс. человек, пенсионеры - 2,8 тыс. человек.

В целях улучшения работы по трудоустройству граждан, ищущих работу, расширения сотрудничества центров занятости с предприятиями и организациями с 1 апреля по 1 мая 2014 года центрами занятости проведен месячник по работе с работодателями, который содействовал внедрению новых форм взаимодействия с ними.

Взаимодействие с работодателями относится к числу приоритетных направлений активной политики содействия занятости населения.

Центры занятости постоянно расширяют спектр форм работы с клиентами.

Популярными в последнее время становятся проведение и организация таких форм взаимодействия центров занятости с работодателями, как:

аукцион специалистов - для ищущих работу граждан, претендующих на вакантное рабочее место, в целях отбора работодателями достойных кандидатов;

выездной отдел кадров - в целях встречи в помещениях центров занятости специалиста кадровой службы с соискателями. Такая форма позволяет сократить работодателям срок поиска необходимых работников, а безработные получают возможность оперативного оформления

приема на работу;

"круглый стол" - для руководителей и специалистов заинтересованных организаций в целях обсуждения итогов совместной работы по вопросам эффективного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан, определения задач и разработки мер активной политики занятости населения, направленных на регулирование ситуации на рынке труда, с привлечением средств массовой информации;

день центра занятости населения - в целях привлечения внимания работодателей к решению проблем занятости. В этот день по всем направлениям активной политики занятости населения проводятся "прямые линии", а также тематические занятия по профориентации, социальной адаптации и психологической поддержке безработных граждан;

встречи специалистов центров занятости и администраций сельских поселений с молодежью - в целях решения проблем сельской безработицы;

маркетинговые визиты - в целях укрепления партнерских отношений с работодателями, обсуждения форм взаимодействия, формирования картотеки предприятий, сбора сведений о вакансиях и экономическом состоянии предприятий;

формирование электронной адресной книги работодателей - в целях расширения информационного поля о деятельности центров занятости: об их функциях, задачах, направлениях в работе, условиях заключения договоров о реализации активных направлений политики занятости населения;

формирование банка резюме специалистов - для молодых специалистов, ищущих работу впервые, и для высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт в различных сферах трудовой деятельности и обладающих редкими и востребованными на рынке профессиями.

В результате работы по повышению качества и обеспечению актуальности банка вакансий, укреплению связей с работодателями сокращается время их укомплектования необходимыми кадрами. Так, в 2009 году средняя продолжительность существования вакансий составляла 2,5 месяца, в 2010 году - 2,8 месяца, в 2011 году - 1,9 месяца, в 2012 году - осталось прежней, в 2013 году - 1,7 месяца, а в 2014 году - не более 1,6 месяца.

В течение 2014 года статус безработного получили 47,3 тыс. человек, или 51,2% от числа ищущих работу граждан.

Уровень зарегистрированной безработицы по Республике Башкортостан составил 1,16% от экономически активного населения, по городу Уфе - 1,13%, по городам - 1,04%, по районам - 1,27%. Данный показатель в Российской Федерации составил 1,2%, в Приволжском федеральном округе - 0,9%.

На фоне снижения уровня зарегистрированной безработицы сохраняется дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, во многом связанный с рассогласованностью рынка труда и рынка образовательных услуг.

За последние годы произошли существенные изменения в структуре профессионального образования - при снижении доли среднего профессионального образования выросла доля высшего образования. При этом наличие высшего профессионального образования не дает гарантии получения работы и высокого заработка, так как в структуре подготовки специалистов наибольший удельный вес составляют экономические специальности, которых и так на рынке труда с избытком. Этот факт свидетельствует о необходимости развития высшими учебными заведениями подготовки специалистов по другим направлениям и специальностям, а также создания новых рабочих мест, которые были сокращены вследствие экономического спада.

В целях достижения сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда реализуется план мероприятий ("дорожная карта") по развитию системы профессиональной ориентации обучающихся и молодых граждан в Республике Башкортостан на 2013 - 2015 годы, утвержденный Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 22 августа 2013 года N 379.

Совместные действия Минтруда РБ и Министерства образования Республики Башкортостан в сферах профессиональной ориентации и социально-трудоустройственной адаптации обучающихся и молодых граждан на рынке труда регламентированы межведомственным соглашением о сотрудничестве.

Профессиональное обучение ориентировано на оказание содействия в трудоустройстве безработным гражданам, не имеющим профессии и впервые вступающим на рынок труда, испытывающим трудности в поиске работы (инвалидам, женщинам, имеющим малолетних детей).

В 2014 году на профессиональное обучение направлены 5376 безработных граждан (женщины составляют 69,2%, инвалиды - 2%), из них 3993 человека (74%) трудоустроились, нашли доходное занятие.

Получение при посредничестве центра занятости профессии или специальности, востребованной на рынке труда, для лиц с ограниченной трудоспособностью зачастую является главным условием повышения их конкурентоспособности, в связи с чем особую актуальность приобретает организация профессионального обучения инвалидов с учетом рекомендаций, отмеченных в индивидуальных картах реабилитации.

В 2014 году на профессиональное обучение направлены 145 инвалидов.

Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет (далее - женщины), с 2012 года осуществляется в рамках реализации государственной программы "Содействие занятости населения Республики Башкортостан". За 2012 - 2014 годы 1317 женщин прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повысили квалификацию, из них 686 женщин возвратились на свои рабочие места.

Профессиональное обучение женщин организовано во всех районах и городах республики на базе 56 образовательных организаций по 46 профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, повышение квалификации - по имеющимся у женщин профессиям (специальностям). В 2014 году 54% женщин прошли переподготовку, 40% - повысили квалификацию и 6% - профессиональную подготовку.

Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест дают возможность гражданам самостоятельно ориентироваться на рынке труда, предоставляют возможность за короткое время наладить контакт с работодателем, получить информацию о вакантных местах, а работодателям - подобрать необходимых им работников.

В 2014 году были организованы 532 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест. Количество участников ярмарок составило 78,3 тыс. человек, количество предприятий, участвовавших в ярмарках, - 5,0 тысячи.

Оказание государственных услуг по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения способствует эффективной занятости населения. В 2014 году указанные услуги получили 66,7 тыс. человек. В целях доступности государственных услуг использовались ресурсы 46 мобильных центров занятости населения.

Предоставление государственных услуг по психологической поддержке безработных

граждан направлено на повышение мотивации безработного гражданина к труду, сокращение сроков поиска работы и трудоустройства. В 2014 году услуги по психологической поддержке получили 2,9 тыс. человек из числа безработных граждан.

Получение безработными гражданами государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда способствует формированию у них навыков эффективного поведения на рынке труда и сокращению периода поиска подходящей работы. В 2013 году получателями такой услуги стали 5,6 тыс. безработных граждан.

Государственная услуга по информированию на рынке труда в республике направлена на получение информации о положении на рынке труда, о спросе на рабочую силу и ее предложении. В 2014 году такие услуги были предоставлены 116,0 тыс. гражданам при непосредственном их обращении в службу занятости, кроме того, в информационно-телекоммуникационных сетях было зарегистрировано 38,1 млн. обращений за получением информации.

Одним из важнейших направлений в деятельности службы занятости является предоставление государственных услуг по организации проведения оплачиваемых общественных работ.

Общественные работы - это трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу. В 2014 году в общественных работах приняли участие 8,2 тыс. человек.

Услуги по содействию самозанятости оказаны 1,3 тыс. безработным гражданам, в том числе 93 безработных гражданина получили финансовую помощь на регистрацию и ведение предпринимательской деятельности.

За 2014 год гражданам были оказаны 24,0 тыс. консультаций о возможности трудоустройства в другой местности. Получили направление в другую местность в целях трудоустройства 152 человека, из них - 118 безработных граждан. Из числа трудоустроенных безработных граждан республики 67 человек трудоустроены на работу в других регионах Российской Федерации, 72 человека - на работу в пределах республики.

Особенностью регионального рынка труда является устойчивое привлечение иностранной рабочей силы.

В 2014 году в счет установленной квоты по заявкам работодателей было привлечено 16,1 тыс. иностранных работников, или 0,9% от числа занятых в экономике.

Квота на привлечение и использование иностранных работников в 2014 году составляет 24,5 тыс. человек, в том числе из стран, требующих получения визы, - 4,6 тыс. человек, не требующих получения визы, - 19,9 тыс. человек. Число работодателей - 562.

Степень давления иностранных работников на рынок труда незначительна. Иностранные работники заполняют вакансии, не востребованные местным населением, и способствуют повышению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Обеспечить эффективное функционирование рынка труда можно только в результате реализации целого комплекса социально-экономических, организационных мер при взаимодействии всех партнеров на рынке труда.

Необходимы более эффективные действия по повышению экономической активности населения и динамичному сокращению нелегальной занятости. Смягчению негативных тенденций на рынке труда будут способствовать рост численности работающих лиц старше пенсионного возраста, сокращение занятости в неформальном секторе экономики, повышение уровня

экономической активности населения за счет развития внутрирегиональной и маятниковой трудовой миграции.

6.1.2. Цели и задачи подпрограммы

(в ред. Постановления Правительства РБ
от 29.03.2017 N 125)

Цели подпрограммы - удовлетворять потребности работодателей в рабочей силе и содействовать занятости населения республики.

Для достижения этих целей необходимо решение следующих задач:

создавать условия для обеспечения занятости отдельных категорий граждан;

осуществлять трудоустройство, профессиональное ориентирование и обучение граждан в соответствии с потребностями в трудовых ресурсах;

выполнять в полном объеме государственные гарантии по социальной поддержке безработных граждан;

создавать условия для обеспечения занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;

оптимизировать привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики;

повышать качество и доступность государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

обеспечить реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

(абзац введен Постановлением Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

6.1.3. Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их взаимосвязь с показателями государственной программы

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы характеризуют выполнение мероприятий, направленных на достижение следующих показателей государственной программы:

коэффициент напряженности на рынке труда;

доля занятого в экономике населения в численности населения в трудоспособном возрасте;

уровень безработицы по методологии МОТ;

уровень регистрируемой безработицы.

Сведения о значениях целевых индикаторов и показателей подпрограммы по годам ее реализации представлены в приложении N 1 к государственной программе.

6.1.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы - 2015 - 2020 годы без деления на этапы.

6.1.5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Для обеспечения реализации подпрограммы используются следующие ресурсы:

1) финансовые ресурсы:

расходы на реализацию подпрограммы предусматриваются за счет средств из бюджета Республики Башкортостан, федерального бюджета и внебюджетных источников.

Объем федеральных средств предусматривается согласно федеральным законам о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период. За счет федеральных средств обеспечивается исполнение полномочий Российской Федерации по социальным выплатам безработным гражданам и содействию в трудоустройстве незанятым инвалидам.

Привлечение внебюджетных источников в целях реализации государственной программы за счет оказания услуг на платной основе Учебным центром ГСЗН производится согласно уставной деятельности учреждения.

Финансовое обеспечение реализации государственной программы за счет источников ее финансирования по годам реализации в разрезе подпрограмм и программных мероприятий представлено в приложении N 2 к государственной программе;

2) имущественные ресурсы:

в реализации подпрограммы участвуют 65 центров занятости общей площадью 15916,0 кв. м, 41 мобильный офис, а также Учебный центр ГСЗН;

3) информационные ресурсы:

на уровне Минтруда РБ используется автоматизированная система "Блок формирования отчетности" (далее - БФО) для подготовки электронных форм статистических отчетов.

Для повышения эффективности контроля за предоставлением государственных услуг в деятельности центров занятости используется АИС РПУ.

С 2010 года функционирует АСИН;

4) человеческие ресурсы:

в области содействия занятости населения полномочия осуществляют 5 структурных подразделений (отделов) Минтруда РБ общей численностью 33 штатных единицы, в составе центров занятости - 535 единиц.

6.2. Подпрограмма "Занятость молодежи"

Паспорт
подпрограммы "Занятость молодежи"

Ответственный
исполнитель
подпрограммы
(соисполнители
государственной

Министерство труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан;
Министерство молодежной политики и спорта Республики
Башкортостан;
Министерство образования Республики Башкортостан;

программы)	администрации муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан (по согласованию)
Цель и задачи подпрограммы	Цель: трудоустраивать молодых граждан на постоянную и временную работу Задача: создавать условия для обеспечения занятости молодежи
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Доля безработной молодежи среди зарегистрированных безработных граждан; удельный вес граждан, трудоустроенных после окончания стажировки, в общем числе граждан, принявших участие в стажировке; доля молодых граждан, трудоустроившихся при государственной (муниципальной) поддержке, в общей численности молодых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015 - 2020 годы без деления на этапы
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения подпрограммы за счет средств бюджета Республики Башкортостан составит 154477,3 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 28222,4 тыс. рублей; 2016 год - 24946,2 тыс. рублей; 2017 год - 28482,5 тыс. рублей; 2018 год - 24275,4 тыс. рублей; 2019 год - 24275,4 тыс. рублей; 2020 год - 24275,4 тыс. рублей

(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

6.2.1. Краткая характеристика текущего состояния сферы занятости молодежи и проблем, на решение которых направлена подпрограмма

Ежегодно в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы обращаются около 50 тыс. граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Молодым гражданам сложно найти себя на современном рынке труда, поскольку им не хватает социального опыта, умения применять полученные знания в реальной жизни. В период экономического кризиса 2009 - 2011 годов именно молодежь оказалась на рынке труда наиболее подверженной влиянию деструктивных факторов.

В 2014 году за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости обратилось 31,4 тыс. человек в возрасте от 16 до 29 лет (в 2008 году - 53,0 тыс., в 2009 году - 68,5 тыс., в 2010 году - 61,8 тыс., в 2011 году - 51,2 тыс., в 2012 году - 43,3 тыс.), что составило 34,0% от общей численности обратившихся граждан (92,5 тыс. человек).

На конец 2014 года среди состоящих на учете безработных граждан (21,9 тыс. человек) 20,5% - из числа молодежи (4,5 тыс. человек).

Из года в год молодежная безработица остается высокой. Сегодня третья часть регистрируемого рынка труда приходится на молодежь, а среди безработных, определяемых по методологии МОТ, почти 46% граждан - лица в возрасте от 15 до 29 лет. Средний возраст безработных граждан на общем рынке труда составляет 34 года. Сведения о безработице среди молодежи в 2008 - 2013 годах приведены в таблице 6.

Таблица 6

СВЕДЕНИЯ
о безработной молодежи в республике Башкортостан
в 2008 - 2013 годах

Период (годы)	Численность безработных, чел.		Доля молодежи в общей численности безработных, %
	всего безработных	в том числе молодежь 16 - 29 лет	
2008	30422	8834	29%
2009	43882	12110	28%
2010	39643	10507	27%
2011	29783	7300	25%
2012	26480	5925	22%
2013	23915	4815	20%

Ежегодно предложение рабочей силы в июле - августе возрастает за счет выхода на рынок труда выпускников образовательных организаций. Отсутствие механизма, регулирующего трудоустройство выпускников образовательных организаций, приводит к возникновению проблем с их трудоустройством.

В 2014 году в центрах занятости были зарегистрированы в качестве ищущих работу 1228 выпускников образовательных организаций 2013 года и 2828 выпускников 2014 года. Из общего числа ищущих работу выпускников 77% были признаны безработными. В общей численности безработных выпускников доля выпускников образовательных организаций начального профессионального образования составила 24%, среднего образования - 46%, высшего образования - 30%.

Основной задачей центров занятости является поддержание сбалансированности спроса и предложения молодых специалистов на рынке труда. В этих целях организуется временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

Ежегодно трудоустраиваются на временные рабочие места более 17 тыс. подростков. Уровень трудоустройства несовершеннолетних граждан на временные работы составляет 97% от численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за содействием в поиске работы.

Основными видами временных работ для подростков были сельскохозяйственные и ремонтные работы в школах и подростковых клубах, благоустройство улиц, парков, спортивных и детских площадок, выращивание рассады, оказание социальной помощи инвалидам и ветеранам войны.

В 2014 году была организована временная занятость 21,9 тыс. несовершеннолетних

граждан, в том числе 477 подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних; осуществляется временное трудоустройство безработных выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, которое является дополнительной мерой социальной поддержки выпускников и возможностью приобретения опыта работы в целях дальнейшего трудоустройства.

Существует дисбаланс в подготовке кадров в системе профессионального образования - выпуск специалистов с высшим профессиональным образованием преобладает над подготовкой высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Наибольшая потребность в рабочей силе отмечается в сфере строительства (23,8% от общего числа вакансий), в обрабатывающих производствах (17,6%), в оптовой и розничной торговле (12,1%). Проведенный анализ имеющихся вакансий показывает, что при остром дефиците высококвалифицированных рабочих профессий на одну вакансию бухгалтера претендуют 4 человека, учителя - 8 человек, юриста - 2 человека.

Выпускники образовательных организаций обладают такими личностными характеристиками, как квалифицированность, гибкость, универсальность, самостоятельность, ответственность, индивидуальность, вместе с тем многие из них не владеют навыками поиска работы, ведения переговоров с работодателями, не всегда активны при решении вопросов трудоустройства.

Для учащихся и выпускников образовательных организаций разработана программа "Основы эффективного трудоустройства и планирования карьеры" с проведением тренинговых элементов самопрезентации, которая готовит молодежь к активным самостоятельным действиям на рынке труда.

В целях эффективного трудоустройства выпускников, комплектования предприятий квалифицированными кадрами органы службы занятости совершенствуют формы взаимодействия с работодателями. Активно внедряются такие виды сотрудничества, как аукцион специалистов, маркетинговые визиты, видеопрезентации предприятий и другие.

В решении проблемы занятости молодежи важно сохранить существующие и создать новые рабочие места. При реализации инвестиционных проектов заранее прогнозируется количество создаваемых рабочих мест в разрезе профессий (специальностей).

На решение вопросов профессионально-трудовой адаптации молодежи направлена реализация утвержденного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 22 августа 2013 года N 379 плана мероприятий ("дорожной карты") по развитию системы профессиональной ориентации обучающихся и молодых граждан на 2013 - 2015 годы.

В целях стабилизации ситуации на рынке труда, устранения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда центры занятости проводят, осуществляют информирование молодежи о востребованных профессиях через средства массовой информации, включая сайты центров занятости.

С 2008 по 2014 год за содействием в поиске работы обратились 23332 выпускника в возрасте 18 - 20 лет, из них 15537 были трудоустроены, в том числе 5438 выпускников - по программе временной занятости.

Динамика количества обратившихся за содействием в поиске работы и трудоустроенных выпускников образовательных организаций в возрасте 18 - 20 лет в 2008 - 2014 годах приведена в таблице 7.

ДИНАМИКА
количества обратившихся за содействием в поиске работы
и трудоустроенных выпускников образовательных организаций
в 2008 - 2014 годах

(чел.)

Годы	Количество обратившихся за содействием в поиске работы выпускников в возрасте от 18 до 20 лет	Трудоустроено выпускников в возрасте от 18 до 20 лет	
		всего	в том числе по программе временного трудоустройства
1	2	3	4
2008	4651	3056	769
2009	5454	3299	1327
2010	4376	3123	1040
2011	2977	2156	751
2012	2409	1601	683
2013	1645	1135	419
2014	1820	1167	449

За 2014 год по договорам с работодателями с выплатой материальной поддержки в размере 1955 рублей трудоустроены 449 выпускников в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые.

Для нетрудоустроенных выпускников образовательных организаций центрами занятости организуется стажировка, главными целями которой являются содействие занятости выпускников по полученным специальностям, их профессиональная и социальная адаптация в трудовых коллективах, закрепление на постоянных рабочих местах, пополнение трудовых коллективов высококвалифицированными кадрами из числа молодых специалистов.

Порядок организации стажировки определен Положением об организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, утвержденным Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 2 июля 2013 года N 297 (с последующими изменениями).

Опыт работы, полученный в период прохождения стажировки, способствует дальнейшему трудоустройству выпускников по месту прохождения стажировки или в других организациях.

За период с 2009 по 2013 год в стажировке приняли участие 11,3 тыс. молодых специалистов, из них 4,1 тыс. выпускников нашли постоянное рабочее место (37%).

Динамика участия выпускников образовательных организаций в стажировке в 2009 - 2013 годах приведена в таблице 8.

Таблица 8

ДИНАМИКА
участия выпускников образовательных организаций
в стажировке в 2009 - 2013 годах

Годы	Выпускники образовательных организаций, в том числе:								
	высшего образования			среднего профессионального образования			начального профессионального образования		
	стажировались, чел.	закрепились на рабочем месте, чел.	доля от общего числа участников стажировки, %	стажировались, чел.	закрепились на рабочем месте, чел.	доля от общего числа участников стажировки, %	стажировались, чел.	закрепились на рабочем месте, чел.	доля от общего числа участников стажировки, %
2009	788	-	-	1196	-	-	741	-	-
2010	1129	449	40	1861	606	33	726	242	33
2011	951	377	40	1217	361	30	571	187	33
2012	362	209	58	427	174	41	292	149	51
2013	168	75	45	431	160	37	345	181	52
2014	348	218	63	392	198	51	226	117	50

Повышению эффективности трудоустройства молодежи способствует проведение республиканских молодежных акций "Работу - молодым!" и "Моя Республика".

Республиканская молодежная акция "Работу - молодым!" проводится два раза в год во всех районах и городах Республики Башкортостан. За 2013 год в рамках акции "Работу - молодым!" было проведено свыше 200 ярмарок вакансий с участием более 150000 человек, из которых каждый пятый нашел работу (32600 человек).

На содействие занятости молодежи направлена организация конкурсов проектов и программ занятости молодежи. Конкурс позволяет обобщить и распространить опыт реализации наиболее эффективных мер по обеспечению трудовой занятости молодежи, созданию благоприятных условий для самореализации и трудоустройства молодежи в соответствии с индивидуальными потребностями молодого гражданина. Актуальность конкурса подчеркивает ежегодное увеличение числа его участников. В 2007 году на конкурс было представлено 12 проектов, в 2014 году - 36.

В конкурсе могут принимать участие юридические лица различных организационно-правовых форм, представители общероссийских, межрегиональных и региональных молодежных общественных объединений.

По результатам конкурса 3 лучшим организациям предоставляются гранты на реализацию их проектов.

В последние годы заметно возрос интерес студенческой молодежи к участию в движении студенческих трудовых отрядов. Для того чтобы решать проблемы трудоустройства молодежи, 13 мая 2003 года была создана Республиканская молодежная общественная организация "Штаб студенческих трудовых отрядов Башкортостана".

Студенческие отряды - не только эффективный способ обеспечения вторичной занятости, но и организация досуга, возможность творческой самореализации личности, приобщения к спорту, физической культуре, гражданскому и патриотическому воспитанию, социализации молодежи. Участие в студенческих отрядах способствует подготовке учащейся и студенческой молодежи к самостоятельному выходу на рынок труда, получению полезных профессиональных навыков и опыта работы в команде, знакомству с новыми интересными людьми.

В 2014 году в республике были сформированы 125 студенческих трудовых отрядов с количеством бойцов - 5080 человек. Спектр направлений работ отрядов - строительный, педагогический, сельскохозяйственный, сервисный и другие.

Реализация подпрограммы "Занятость молодежи" (далее - подпрограммы) позволит повысить уровень трудоустройства ищущих работу молодых граждан, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

6.2.2. Цели и задачи подпрограммы

Цель - трудоустраивать молодых граждан на постоянную и временную работу.

Для достижения данной цели необходимо решение следующей задачи - создавать условия для обеспечения занятости молодежи.

6.2.3. Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их взаимосвязь с показателями государственной программы

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы характеризуют выполнение

мероприятий, направленных на достижение показателя государственной программы:

доля безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет в общей численности безработных граждан, %.

Сведения о составе и значениях целевых индикаторов и показателей подпрограммы по годам ее реализации представлены в приложении N 1 к государственной программе.

6.2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы - 2015 - 2020 годы без деления на этапы.

6.2.5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Для обеспечения реализации подпрограммы используются следующие ресурсы:

1) финансовые ресурсы:

финансовое обеспечение реализации подпрограммы предусматривается за счет средств Республики Башкортостан и по годам реализации в разрезе программных мероприятий и представлено в приложении N 2 к государственной программе;

2) имущественные ресурсы:

в реализации мероприятий подпрограммы задействованы 45 подведомственных Минтруду РБ центров занятости, включая государственное казенное учреждение Центр занятости населения г. Уфы - Молодежная биржа труда, имеющих необходимое материально-техническое оснащение, а также ресурсы 41 мобильного офиса центра занятости;

3) информационные ресурсы:

программно-технический комплекс (далее - ПТК), обеспечивающий доступность услуг гражданам, ищущим работу;

БФО для подготовки электронных форм отчетности;

АИС РПУ для контроля за предоставлением государственных услуг;

4) человеческие ресурсы:

реализацией мероприятий по организации стажировки выпускников образовательных организаций, а также временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, занимаются в составе Минтруда РБ 2 отдела общей численностью 10 штатных единиц, в составе центров занятости - 210 единиц.

Реализацией мероприятий по проведению республиканских молодежных акций, развитию движения студенческих трудовых отрядов, проведению республиканского конкурса проектов по обеспечению трудовой занятости молодежи занимаются Министерство молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, государственное автономное учреждение Республиканский центр волонтерского движения и поддержки молодежных инициатив, созданный в соответствии с распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 10 ноября 2014 года N 1195-р.

6.3. Подпрограмма "Развитие социально-трудовых отношений"

Паспорт
подпрограммы "Развитие социально-трудовых отношений"

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
"Цели и задачи подпрограммы	<p>Цели:</p> <p>содействовать росту заработной платы работников и доходов населения;</p> <p>улучшать условия и охрану труда в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Республики Башкортостан</p> <p>Задачи:</p> <p>повышать заработную плату работников организаций и реальную среднемесячную заработную плату;</p> <p>снижать просроченную задолженность по заработной плате организаций Республики Башкортостан;</p> <p>содействовать повышению реальных располагаемых денежных доходов населения;</p> <p>развивать систему социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений;</p> <p>улучшать условия труда в организациях Республики Башкортостан и здоровье специалистов государственных учреждений;</p> <p>содействовать непрерывной подготовке работников по охране труда на основе современных технологий обучения и осуществлять пропаганду охраны труда</p>
(в ред. Постановления Правительства РБ от 23.09.2016 N 420)	
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по Республике Башкортостан;</p> <p>темп прироста реальной среднемесячной заработной платы в процентах к предыдущему году в Республике Башкортостан;</p> <p>отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений социальной защиты населения к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в экономике региона;</p> <p>объем просроченной задолженности по заработной плате организаций Республики Башкортостан на 1 января отчетного года к 1 января предыдущего года;</p> <p>реальные располагаемые денежные доходы населения;</p> <p>удельный вес работников организаций Республики Башкортостан, охваченных коллективно-договорными отношениями;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;</p> <p>уровень оснащенности специалистов по труду современной офисной техникой;</p> <p>доля охваченных санаторно-курортным лечением специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан от общей численности нуждающихся в санаторно-курортном лечении специалистов государственных учреждений Республики</p>

Башкортостан;
численность прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов в расчете на 1000 работающих;
численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;
численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;
количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;
количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих;
рост реальной заработной платы относительно уровня 2011 года

(в ред. Постановления Правительства РБ от 05.09.2017 N 407)

Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2015 - 2020 годы без деления на этапы
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения подпрограммы за счет средств бюджета Республики Башкортостан составит 22323,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 10139,7 тыс. рублей; 2016 год - 2436,8 тыс. рублей; 2017 год - 2436,8 тыс. рублей; 2018 год - 2436,8 тыс. рублей; 2019 год - 2436,8 тыс. рублей; 2020 год - 2436,8 тыс. рублей

(в ред. Постановления Правительства РБ от 24.03.2016 N 92)

6.3.1. Краткая характеристика текущего состояния сферы социально-трудовых отношений в Республике Башкортостан

Развитие демографических процессов, изменение ситуации на рынке труда усиливают актуальность сохранения трудового потенциала Республики Башкортостан. Это нашло отражение в Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года N 1351 (с изменениями, внесенными Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2014 года N 483).

Трудовой потенциал республики насчитывает 1,98 млн. человек экономически активного населения, в экономике заняты 1,87 млн. человек (94%). Списочная численность работающих на начало года составила, по статистическим данным, 1,19 млн. человек.

В результате реализации комплекса мер, направленных на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и реального сектора экономики, по итогам 2013 года в Республике Башкортостан удалось обеспечить и сохранить положительную динамику основных показателей в сфере труда и уровня жизни населения.

Среднедушевые денежные доходы населения в 2013 году составили 24041 рубль и возросли по сравнению с 2012 годом на 13,1%, превысив среднероссийский темп на 2,4 процентного пункта.

В последние годы наметилась динамика сокращения отставания среднедушевых денежных доходов от среднероссийского уровня: в 2013 году уровень доходов в Республике Башкортостан составил 94,2% от показателя по Российской Федерации против 91,6% в 2011 году и 94% в 2012 году.

По показателю среднедушевых денежных доходов в рейтинге регионов Приволжского федерального округа в 2013 году Республика Башкортостан занимала 4-е место, а среди 80 субъектов Российской Федерации - 22-е место.

Реальные располагаемые денежные доходы населения в 2013 году по отношению к прошлому году возросли на 5,1%, превысив среднероссийский показатель на 1,8 процентного пункта. Среди регионов Приволжского федерального округа Республика Башкортостан по этому показателю занимала 4-е место.

По данным Башкортостанстата, доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума увеличилась на 0,1 процентного пункта: с 10,3% в 2012 году, до 10,4% в 2013 году, что лучше российского значения на 0,4 процентного пункта.

Положительными тенденциями характеризовалась динамика среднемесячной заработной платы, являющейся основным источником доходов для большинства работающего населения республики.

Среднемесячная заработная плата по итогам 2013 года достигла 22377,4 рубля и увеличилась по сравнению с 2012 годом в номинальном выражении на 10,4%, а в реальном выражении - на 3,4%. С 2010 года среднемесячная заработная плата в Республике Башкортостан выросла в 1,4 раза.

Среди 14 регионов Приволжского федерального округа по уровню заработной платы Республика Башкортостан занимает 5-е место, уступая Республике Татарстан, Пермскому краю, Нижегородской и Самарской областям. Сведения о среднемесячной начисленной заработной плате за 2010 - 2013 годы приведены в таблице 9.

Таблица 9

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ
начисленная заработная плата за 2010 - 2013 годы

Регион	Годы							
	2010		2011		2012		2013	
	рубли	темп роста, %	рубли	темп роста, %	рубли	темп роста, %	рубли	темп роста, %
Республика Башкортостан	16378	109	18397	112	20265	110	22377	110
Российская Федерация	20952	112	23369	111	26629	114	29792	112

Низкие темпы роста номинальной заработной платы влияют на показатель реальной заработной платы, который характеризует покупательную способность заработной платы в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги.

Реальная заработная плата (с учетом индекса потребительских цен) за этот период составила 103,4% (в Российской Федерации - 104,8%).

В отдельных отраслях реального сектора экономики в 2013 году не достигнуты республиканские темпы роста заработной платы. В строительстве отмечается рост на 2,1%, в оптовой и розничной торговле - на 3,9%, в сельском и лесном хозяйстве - на 4,9%, в транспорте и связи - на 7,2%.

Самая высокая заработная плата за 2013 год сложилась у работников, занятых в добыче полезных ископаемых, - 45120 рублей, при этом темпы роста заработной платы отстают от республиканского значения и составляют 108,6%. Задача повышения заработной платы бюджетников за три года выполнена в 1,5 раза.

При росте заработной платы работников бюджетного сектора экономики среднемесячная заработная плата работников учреждений социального обслуживания населения остается одной из самых низких по сравнению с другими отраслями социальной сферы. За 2012 год данный показатель составил 9901 рубль, или 48,4% от средней заработной платы по республике.

В рамках реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" заработная плата за 2013 год увеличилась на 32% и составила 13512 рублей.

Одним из решений повышения заработной платы является индексация заработной платы в реальном секторе экономики темпами, опережающими рост потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединением работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан.

Негативное влияние на уровень жизни населения оказывает задолженность по заработной плате.

В рамках заседаний Республиканского координационного совета по погашению просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений, проводимых совместно с контрольно-надзорными органами, в 2013 году были заслушаны руководители 11 организаций-должников. В июне 2013 года состоялось заседание Правительства Республики Башкортостан по вопросу "О мерах по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате и недопущению ее образования". В результате удалось минимизировать сумму задолженности по заработной плате с 55 млн. рублей на начало 2013 года до 2,3 млн. рублей к концу года.

Одним из принципов формирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики, позволяющим обеспечить баланс интересов работников и работодателей, является социальное партнерство. В современных условиях реформирования экономики и социальной сферы социальное партнерство приобретает новые черты, становится цивилизованным, легитимным и востребованным, все более существенную роль играет в стабильном и целенаправленном развитии сферы трудовых отношений.

На решение этих вопросов ориентировано Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2014 - 2016 годы. Оно включает в себя

обязательства по всем ключевым вопросам социальной политики - создание безопасных условий труда и принятие мер по охране труда, обеспечение занятости населения, повышение уровня жизни работников и членов их семей, обеспечение социальной защиты работников и социальных гарантий молодежи.

С 2006 года в республике активизировалась работа по созданию органов социального партнерства на муниципальном уровне и заключению соответствующих территориальных трехсторонних соглашений. К достоинствам соглашений муниципальных образований Республики Башкортостан относится то, что в них включен нормативный параметр - прожиточный минимум как целевой ориентир роста заработной платы, предусмотрены обязательства сторон по индексации заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги.

Благодаря слаженной и системной партнерской работе сохраняется положительная динамика основных показателей по обеспечению гарантий в сфере труда.

В 2013 году действовали Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2011 - 2013 годы, Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан, на отраслевом уровне - 21 отраслевое соглашение (из них 4 - в сфере образования), 62 территориальных трехсторонних соглашения. По состоянию на 1 января 2014 года зарегистрированы 7166 коллективных договоров с охватом 821,5 тыс. человек. Показатели, отражающие развитие социального партнерства в Республике Башкортостан за 2008 - 2013 годы, приведены в таблице 10.

Таблица 10

ДИНАМИКА
значений показателей, отражающих развитие социального
партнерства в Республике Башкортостан за 2008 - 2013 годы

Наименование показателя	Годы					
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7
Количество соглашений на республиканском уровне, единицы	1	1	1	1	1	1
Количество отраслевых соглашений на республиканском уровне, единицы	21	21	19	19	19	21
Количество зарегистрированных коллективных договоров, единицы	7698	7990	7852	7435	7111	7166
Численность работников, охваченных коллективными договорами на 1 января текущего года, тыс. человек	1020,2	1022,4	970,1	894,0	828,2	821,5

Доля работников, охваченных коллективными договорами на 1 января 2014 года, в общей численности занятых в экономике, %	72,1	81,3	80,0	74,4	71,0	68,9
--	------	------	------	------	------	------

Динамика договорного процесса показывает, что темпы прироста организаций, имеющих коллективные договоры, в последние годы замедлились. По данным Федеральной службы по труду и занятости, в среднем по Российской Федерации удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров, в 2010 году составил 62,2%, в Приволжском федеральном округе - 70,3%, в Республике Башкортостан - 80,1%.

Несмотря на проводимую работу по расширению коллективно-договорного регулирования в организациях, в 2013 году произошло снижение количества заключенных коллективных договоров с 7435 в 2011 году до 7166 в 2013 году. По итогам 2013 года охват работников действием коллективных договоров несколько снизился и составил 68,9%, что объясняется объективными причинами: недостаточным развитием коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях среднего и малого бизнеса, а также снижением среднесписочной численности работников организаций (на 15,7% за последние 5 лет), оптимизацией учреждений образования.

Рост количества коллективных договоров по сравнению с данными на 1 января 2013 года отмечается в организациях, занятых предоставлением прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (на 11,6%), государственным управлением и обязательным социальным обеспечением (на 15,9%), оптовой и розничной торговлей (на 13,4%). Снижение количества коллективных договоров наблюдается в организациях, занятых добычей полезных ископаемых (на 15,8%) и в сфере сельского хозяйства (на 8,4%).

Несмотря на увеличение в 2013 году количества коллективных договоров, заключаемых на предприятиях малого бизнеса с численностью до 100 человек (на 18% больше по сравнению с соответствующим периодом 2013 года), количество заключенных коллективных договоров остается невысоким - 1293 договора (18% от общего количества заключенных коллективных договоров). На предприятиях малого бизнеса коллективные договоры заключены в большей части в сфере сельского хозяйства (18,4%), в оптовой и розничной торговле (16,7%), в организациях, предоставляющих коммунальные, социальные и персональные услуги (13,2%).

Существующая система регулирования социально-трудовых отношений недостаточно адаптирована к особенностям отдельных секторов экономики, обусловленным различием форм собственности, спецификой ведения хозяйственной деятельности. Как следствие - стремление части предпринимателей вывести свою деятельность за рамки правовых норм, в "теневую сферу", где трудовые отношения не оформляются, зарплата выдается "в конвертах", иностранная рабочая сила привлекается нелегально. Это характерно для организаций малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей.

Уровень ответственности за нарушение коллективных договоров и соглашений, закрепленной в законодательстве, недостаточен. Отсутствует единый порядок осуществления органами по труду (согласно статье 51 Трудового кодекса Российской Федерации) контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

В рамках социального партнерства необходимо продолжить стратегическую линию на создание современного рынка труда, на новое качество занятости, на построение более справедливой системы оплаты труда. Профсоюзы и работодатели должны выступать естественными союзниками в реализации планов модернизации экономики и создания новых эффективных рабочих мест.

Важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности является охрана труда, ведь от создания безопасных условий труда в определенной степени зависит сохранение качественного трудового потенциала.

В 2009 - 2013 годах показатели производственного травматизма имели следующую динамику (таблица 11):

Таблица 11

ДИНАМИКА
производственного травматизма за 2009 - 2013 годы
(по данным Федеральной службы государственной статистики)

Годы	Среднесписочная численность работающих, тыс. человек			Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, чел.			Численность пострадавших со смертельным исходом, чел.		
	РФ	ПФО	РБ	РФ	ПФО	РБ	РФ	ПФО	РБ
2009	21771,2	5035,4	655,5	46078	9661	781	1967	465	57
2010	21227,5	4861,3	626,2	47722	9945	828	2004	467	50
2011	21142,7	4829,9	623,6	43594	9360	863	1824	390	52
2012	21687,1	4999,0	626,7	40373	8773	1084	1820	429	64
2013	21291,8	4923,9	610,2	35587	7741	779	1699	395	59

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, произошедших в Республике Башкортостан в 2013 году, показывает, что свыше 50% занимают типичные причины организационного характера, такие, как неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда и др. Так, только по причине неудовлетворительной организации работ на производстве произошел практически каждый четвертый несчастный случай с тяжелыми последствиями. Наиболее часто работники получали и продолжают получать травмы с тяжелыми последствиями в результате падения с высоты, воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин, дорожно-транспортных происшествий, падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли.

В 2013 году количество работников, погибших на производстве, уменьшилось на 8,6%, получивших тяжелые травмы, - на 25%. Впервые за последние годы отмечено небольшое снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в 2013 году этот показатель уменьшился с 28,5% до 27,7% (таблица 12).

Таблица 12

ПОКАЗАТЕЛИ
производственного травматизма, условий труда
и профессиональной заболеваемости
в Республике Башкортостан за 2009 - 2013 годы

N п/п	Наименование показателя	Годы				
		2009	2010	2011	2012	2013
1	2	3	4	5	6	7
1	Общая численность работников <*> (по данным Башкортостанстата), тыс. человек, в том числе:	1258,0	1211,7	1200,8	1166,7	1191,8
	по форме 1-Т (условия труда)	366,2	351,2	348,8	350,5	358,2
	по форме 7-Т (травматизм), из них:	655,5	626,2	623,6	626,7	610,2
	занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам условий труда, чел.	92923	93227	96624	99696	99304
	в % к численности работников по форме 1-Т	25,4	26,5	27,7	28,5	27,7
	занятых тяжелым физическим трудом, тыс. человек	33,9	32,5	33,5	35,8	32,6
	в % к численности работников по форме 1-Т	9,3	9,3	9,6	10,2	9,1
	занятых на работах, связанных с	21,0	10,7	15,3	14,2	11,7

	напряженностью трудового процесса (по данным Башкортостанстата), тыс. человек					
	в % к численности работников по форме 1-Т	5,7	3,0	4,4	4,1	3,3
2	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (по данным Башкортостанстата), чел., в том числе:	781	828	863	1084	779
	женщины	202	233	223	234	199
	лица до 18 лет	1	0	0	0	1
	в расчете на 1000 работников	1,2	1,3	1,4	1,7	1,3
	по данным государственного учреждения Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан	1019	1194	1154	1116	1026
2.1	Численность пострадавших со смертельным исходом (по данным Башкортостанстата), чел.	57	50	52	64	59
	в расчете на 1000 работников	0,087	0,085	0,083	0,102	0,097
	по данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан	75	79	87	81	74
2.2	Численность пострадавших с тяжелым исходом (по данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан), чел.	186	184	219	203	151
	в расчете на 10 тыс. работающих	1,38	1,74	1,12	1,03	1,54
3	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего (по данным Башкортостанстата), дни	50,3	50,6	52,8	47,8	49,8
4	Число лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (по данным Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан),	133	160	120	98	145

	чел.					
5	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан), чел.	65	67	65	50	75
6	Количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих (по данным Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан), ед.	1,38	1,74	1,12	1,00	1,54
(п. 6 введен Постановлением Правительства РБ от 24.03.2016 N 92)						

<*> Справочный показатель, указываемый для анализа.

Оценка состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненная на основе анализа тенденций развития по основным показателям подпрограммы за последние 5 лет, позволяет прогнозировать количественные значения данных показателей по годам реализации в соответствии с приложением N 1 к государственной программе.

(абзац введен Постановлением Правительства РБ от 24.03.2016 N 92)

Работа по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в первую очередь должна быть направлена на:

обеспечение оценки условий труда работников и получение ими объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

совершенствование нормативной правовой базы по вопросам охраны труда.

Предотвращение травматизма также во многом зависит от сознательного отношения работников к вопросу безопасности труда, повышения ими уровня знаний в данной области. Для этого необходимы информационное обеспечение и пропаганда культуры труда в средствах массовой информации, обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения, привлечение общественного внимания к соблюдению требований трудового законодательства, в том числе путем разработки и размещения социальной рекламы на телевидении и рекламных стендах, в транспорте общего пользования.

Указанные проблемы рассматриваются на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан с заслушиванием руководителей органов государственной власти и организаций. Заседания рабочего органа данной комиссии - Совета инспекций проводятся, как правило, на территориях муниципальных образований Республики Башкортостан совместно с администрациями муниципальных районов и городских округов, в которых складывается неблагоприятная ситуация с производственным травматизмом. В муниципальных районах и городских округах Республики Башкортостан действуют координационные советы и комиссии по охране труда, реализуются муниципальные программы (планы мероприятий) по улучшению условий и охраны труда.

Законом Республики Башкортостан "О порядке осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Республики Башкортостан" регламентируется осуществление органами исполнительной власти и муниципалитетами ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях.

Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 12 августа 2013 года N 369 учреждено ежегодное проведение месячника охраны труда в Республике Башкортостан.

Принимаются меры по распространению положительного опыта работы в сфере охраны и улучшения условий труда. Ежегодно проводится конкурс между организациями в номинации "Лучшая организация условий и охраны труда" и конкурс профессионального мастерства среди инженеров по охране труда, организуется выставка "Спецодежда. Охрана труда". С 2002 года в республике издается еженедельная специализированная газета "Охрана труда и промышленная безопасность".

В Республике Башкортостан была организована системная работа по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

С 2010 года Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 21 апреля 2010 года N 126 "О формировании сведений о существующих условиях труда и соответствии организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда в организациях Республики Башкортостан" была внедрена система мониторинга Минтрудом РБ результатов проведения аттестации рабочих мест на основании сведений, представляемых аттестующими организациями (таблица 13).

Таблица 13

АНАЛИЗ
проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
в Республике Башкортостан в 2010 - 2013 годах
(по данным Министерства труда и социальной защиты
населения Республики Башкортостан)

N п/п	Наименование показателя	Годы				
		2009	2010	2011	2012	2013
1	Количество аттестованных рабочих мест, тыс. единиц	115,1	119,8	103,3	119,0	112,9
2	Количество работников, занятых на аттестованных рабочих местах, тыс. человек	154,2	158,4	134,5	152,4	147,8

3	Удельный вес работников, занятых на аттестованных рабочих местах (в % к общей численности работающих в республике)	57,2	61,5	65,8	65,8	62,7
---	--	------	------	------	------	------

С принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" и внесением изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в сфере охраны труда важнейшим механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также к созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда с 2015 года становится обеспечение специальной оценки условий труда и государственной экспертизы качества ее проведения, мониторинг результатов реализации работодателями мероприятий по улучшению условий труда работников.

Характеризующие динамику оценки условий труда целевые индикаторы (показатели) подпрограммы учитывают количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

С 2014 года введена новая форма выборочного статистического наблюдения N 1-Т (условия труда), в которую для характеристики состояния условий труда включен показатель "Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда", содержащий сведения о численности работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.
(в ред. Постановления Правительства РБ от 24.03.2016 N 92)

Ранее, до 2014 года, в данной годовой форме федерального статистического наблюдения для характеристики состояния условий труда в качестве основного использовался показатель "Занятые в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда", имеющий иную методику подсчета значений.
(в ред. Постановления Правительства РБ от 24.03.2016 N 92)

На 1 января 2015 года, по данным Башкортостанстата, удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников составил 31,6%. Именно это значение взято для расчета прогнозных значений данного показателя.
(в ред. Постановления Правительства РБ от 23.09.2016 N 420)

Минтрудом РБ продолжается работа по санаторно-курортному оздоровлению специалистов государственных учреждений республики, которая регламентируется Порядком предоставления социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан, утвержденным Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 25 декабря 2009 года N 489.

В 2013 году в республиканские министерства и ведомства были переданы 872 санаторно-курортные путевки.

Все перечисленные меры призваны содействовать дальнейшему развитию социально-трудовых отношений в Республике Башкортостан путем концентрации усилий в таких областях, как содействие занятости, социальная защита населения, оплата и охрана труда, сохранение здоровья работающего населения.

6.3.2. Цели и задачи подпрограммы

(в ред. Постановления Правительства РБ от 23.09.2016 N 420)

Цели подпрограммы:

содействовать росту заработной платы работников и доходов населения;

улучшать условия и охрану труда в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Республики Башкортостан.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

повышать заработную плату работников организаций и реальную среднемесячную заработную плату;

снижать просроченную задолженность по заработной плате организаций Республики Башкортостан;

содействовать повышению реальных располагаемых денежных доходов населения;

развивать систему социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений;

улучшать условия труда в организациях Республики Башкортостан и здоровье специалистов государственных учреждений;

содействовать непрерывной подготовке работников по охране труда на основе современных технологий обучения и осуществлять пропаганду охраны труда.

6.3.3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы - 2015 - 2020 годы без деления на этапы.

6.3.4. Перечень целевых индикаторов и показателей подпрограммы, их взаимосвязь с показателями государственной программы

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы характеризуют выполнение мероприятий, направленных на достижение следующих показателей государственной программы:

доля населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума, в общей численности населения Республики Башкортостан;

численность пострадавших при страховых случаях на производстве в расчете на 1000 работающих.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 24.03.2016 N 92)

Сведения о составе и значениях целевых индикаторов и показателей подпрограммы по годам ее реализации представлены в приложении N 1 к государственной программе.

6.3.5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Для обеспечения реализации подпрограммы используются следующие ресурсы:

1) финансовые ресурсы:

финансовое обеспечение реализации подпрограммы предусматривается за счет средств

Республики Башкортостан и по годам реализации в разрезе программных мероприятий представлено в приложении N 2 к государственной программе;

2) имущественные ресурсы:

в реализации подпрограммы принимают участие специалисты аппарата и территориальных отделов Минтруда РБ, органы исполнительной власти Республики Башкортостан, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти в области государственного надзора по Республике Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, государственное учреждение Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан, республиканские организации.

7. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Мероприятия, направленные на достижение целей и решение задач государственной программы и ее подпрограмм, сроки их реализации, финансовые ресурсы, исполнители и соисполнители мероприятий, целевые индикаторы и показатели, для достижения которых реализуется основное мероприятие (мероприятие), а также показатели непосредственного результата реализации мероприятий представлены в приложении N 2 к государственной программе.

Государственная программа содержит меры государственного регулирования, финансовую оценку по годам реализации, включающую оценку возможных выпадающих доходов бюджета Республики Башкортостан, согласно приложению N 3 к государственной программе.

В рамках подпрограммы "Эффективное функционирование рынка труда" предусматривается выполнение государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ). Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) представлен в приложении N 4 к государственной программе.

Государственная программа за счет средств субвенций федерального бюджета на исполнение переданных полномочий Российской Федерации по социальным выплатам гражданам, признанным в установленном порядке безработными, содержит публичные нормативные обязательства, которые представлены в приложении N 5 к государственной программе.

В государственной программе не содержатся расходы по республиканской адресной инвестиционной программе.

8. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности выполнения государственной программы проводится в целях определения степени влияния государственной программы на регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан, а также для получения оперативной информации о ходе и промежуточных результатах выполнения программных мероприятий.

Оценка эффективности реализации государственной программы производится централизованно по итогам года по единой методике, которая утверждается Правительством Республики Башкортостан.

Анализ возможных рисков, оценка хода и уровня реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяются по методике Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению

условий и охраны труда на 2015 - 2017 годы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, согласно приложению N 6 к государственной программе.

Приложение N 1
к государственной программе
"Регулирование рынка труда и
содействие занятости населения
в Республике Башкортостан"

ПЕРЕЧЕНЬ
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
"РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РБ от 23.09.2016 N 420,
от 29.03.2017 N 125, от 09.06.2017 N 260, от 05.09.2017 N 407,
от 25.09.2017 N 437)

N п/п	Наименование целевого индикатора и показателя государственной программы, единица измерения	Фактическое значение целевого индикатора и показателя на момент разработки государственно й программы	Значения целевого индикатора и показателя по годам реализации государственной программы						Методика расчета значений целевого индикатора и показателя государственной программы
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан"									
1	Коэффициент напряженности на	2,6	4,7	4,0	3,6	3,5	3,4	3,3	рассчитывается по формуле:

	рынке труда								$K = Ч_6 / B$, где: K - коэффициент напряженности на рынке труда; $Ч_6$ - среднегодовая численность безработных граждан (по методологии МОТ); B - среднегодовое число вакансий, заявленных работодателями в государственные казенные учреждения центры занятости населения
(п. 1 в ред. Постановления Правительства РБ от 29.03.2017 N 125)									
2	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины - 16 - 59 лет, женщины - 16 - 54 лет), %	72,9	73,1	75,3	75,9	76,5	77,1	77,7	рассчитывается по формуле: $O = Ч_{зз} / Ч_{тв} \times 100\%$, где: O - отношение занятого в экономике населения к общей численности населения в трудоспособном возрасте в Республике Башкортостан; $Ч_{зз}$ - численность занятого в экономике населения; $Ч_{тв}$ - численность населения в трудоспособном возрасте (мужчины -16 - 59 лет; женщины - 16 - 54 лет)
(п. 2 в ред. Постановления Правительства РБ от 29.03.2017 N 125)									
3	Уровень безработицы (по методологии МОТ), %	5,6	6,1	6,0	5,7	5,6	5,5	5,4	рассчитывается по формуле: $У_6 = Ч_6 / Ч_{зан} \times 100\%$, где: $У_6$ - уровень безработицы (по методологии МОТ); $Ч_6$ - численность безработных (по методологии МОТ); $Ч_{зан}$ - численность экономически активного населения (занятых и безработных)
(п. 3 в ред. Постановления Правительства РБ от 05.09.2017 N 407)									

4	Уровень регистрируемой безработицы, %	1,20	1,30	1,30	1,12	1,08	1,07	1,05	<p>рассчитывается по формуле:</p> $У_{рб} = Ч_{зб} / Ч_{зан} \times 100\%, \text{ где:}$ <p> $У_{рб}$ - уровень регистрируемой безработицы; $Ч_{зб}$ - численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях центры занятости населения; $Ч_{зан}$ - численность экономически активного населения (занятых и безработных) </p>
(п. 4 в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)									
5	Доля занятого населения в среднегодовой численности населения Республики Башкортостан, %	43,3	42,7	42,7	42,7	43,0	43,3	43,5	<p>рассчитывается по формуле:</p> $Д = Ч_{зз} / Ч_{ср} \times 100\%, \text{ где:}$ <p> $Д$ - доля занятого населения в среднегодовой численности населения Республики Башкортостан; $Ч_{зз}$ - среднегодовая численность занятого в экономике населения; $Ч_{ср}$ - среднегодовая численность населения </p>
6	Доля безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет в общей численности безработных граждан, %	39,8	39,8	39,8	39,7	39,7	39,6	39,5	<p>рассчитывается по формуле:</p> $Д_{бм(16-29)} = Ч_{чб(16-29)} / Ч_6 \times 100\%, \text{ где:}$ <p> $Д_{бм(16-29)}$ - доля безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет в общей численности безработных граждан; $Ч_{чб(16-29)}$ - численность безработных граждан (по методологии МОТ) в возрасте 16 - 29 лет; $Ч_6$ - общая численность безработных (по методологии МОТ) </p>
7	Доля населения с	10,4	10,9	12,9	13,0	13,1	12,3	12,2	рассчитывается по формуле:

	денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Республики Башкортостан, %								$D = \frac{Ч_{\text{пм}}}{Ч_{\text{нас}}} \times 100$, где: Д - доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Республики Башкортостан; Ч _{пм} - численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума; Ч _{нас} - общая численность населения
(п. 7 в ред. Постановления Правительства РБ от 29.03.2017 N 125)									
8	Численность пострадавших при страховых случаях на производстве в расчете на 1000 работающих, чел.	0,91	0,88	0,85	0,82	0,79	0,76	0,73	рассчитывается по формуле: $Ч_{\text{п}} = \frac{Ч_{\text{стр}}}{Ч_{\text{о}}} \times 1000$, где: Ч _п - численность пострадавших при страховых случаях на производстве в расчете на 1000 работающих; Ч _{стр} - численность пострадавших при страховых случаях на производстве; Ч _о - общая численность застрахованных работников в организациях (по данным Фонда социального страхования Российской Федерации)
1. Подпрограмма "Эффективное функционирование рынка труда"									
1.1	Средняя продолжительность существования вакансий, мес.	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	рассчитывается по формуле: $П_{\text{св}} = \frac{(В_{1\text{м}} \times 0,5 + В_{1-3} \times 2 + В_{3-6} \times 4,5 + В_{6-1} \times 9 + В_{1\text{г}} \times 18)}{(В_{1\text{м}} + В_{1-3} + В_{3-6} + В_{6-1} + В_{1\text{г}})}$, где: П _{св} - средняя продолжительность существования вакансий;

									<p>$V_{1м}$ - количество вакансий продолжительностью до 1 месяца;</p> <p>V_{1-3} - количество вакансий продолжительностью от 1 до 3 месяцев;</p> <p>V_{3-6} - количество вакансий продолжительностью от 3 до 6 месяцев;</p> <p>V_{6-1} - количество вакансий продолжительностью от 6 месяцев до 1 года;</p> <p>$V_{1г}$ - количество вакансий продолжительностью более 1 года</p>
1.2	Средняя продолжительность, периода безработицы, мес.	5,1	5,2	5,2	5,1	5,0	5,0	5,0	<p>рассчитывается по формуле:</p> $П_6 = (П_{6д} / Ч_{зб}) / 31 \text{ день, где:}$ <p>$П_6$ - средняя продолжительность периода безработицы;</p> <p>$П_{6д}$ - продолжительность периода, в течение которого гражданин состоял на регистрационном учете в качестве безработного;</p> <p>$Ч_{зб}$ - численность безработных граждан, состоявших на регистрационном учете</p>
1.3	Доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого в экономике населения Республики Башкортостан, %	0,9	2,6	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	<p>рассчитывается по формуле:</p> $Д_{ирс} = Ч_{ирс} / Ч_{зтд} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>$Д_{ирс}$ - доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого в экономике населения Республики Башкортостан;</p> <p>$Ч_{ирс}$ - численность иностранной рабочей силы, привлеченной на территорию республики;</p> <p>$Ч_{зтд}$ - численность граждан, занятых трудовой деятельностью</p>
1.4	Удельный вес квалифицированных специалистов в	75	73	74	75	76	77	78	<p>рассчитывается по формуле:</p> $У_{кс} = Ч_{кирс} / Ч_{ирс} \times 100\%, \text{ где:}$

	общей численности иностранной рабочей силы, привлеченной на территорию республики, %								<p>$U_{\text{кc}}$ - удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлеченной на территорию республики;</p> <p>$Ч_{\text{кирс}}$ - численность квалифицированных специалистов из числа иностранной рабочей силы, привлеченной на территорию республики;</p> <p>$Ч_{\text{ирс}}$ - общая численность иностранной рабочей силы, привлеченной на территорию республики</p>
1.5	Уровень охвата граждан услугами в области профессионального обучения, %	7,7	5,3	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9	<p>рассчитывается по формуле:</p> <p>$U_{\text{огпо}} = Ч_{\text{по}} / Ч_{\text{озб}} \times 100\%$, где:</p> <p>$U_{\text{огпо}}$ - уровень охвата граждан услугами в области профессионального обучения;</p> <p>$Ч_{\text{по}}$ - численность зарегистрированных безработных граждан, получивших услуги в области профессионального обучения;</p> <p>$Ч_{\text{озб}}$ - общая численность зарегистрированных безработных граждан</p>
1.6	Уровень трудоустройства ищущих работу граждан, %	70,8	67,7	68,2	69,0	69,7	70,5	71,0	<p>рассчитывается по формуле:</p> <p>$U_{\text{тр}} = Ч_{\text{тр}} / Ч_{\text{обр}} \times 100\%$, где:</p> <p>$U_{\text{тр}}$ - уровень трудоустройства ищущих работу граждан;</p> <p>$Ч_{\text{тр}}$ - численность трудоустроенных граждан;</p> <p>$Ч_{\text{обр}}$ - численность граждан, обратившихся в государственные казенные учреждения центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы</p>
1.7	Уровень трудоустройства инвалидов, %	38,0	38,1	38,1	38,2	38,3	38,4	38,5	<p>рассчитывается по формуле:</p> <p>$U_{\text{три}} = Ч_{\text{три}} / Ч_{\text{обри}} \times 100\%$, где:</p>

									<p>У_{три} - уровень трудоустройства инвалидов;</p> <p>Ч_{три} - численность трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов;</p> <p>Ч_{обри} - численность граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в государственные казенные учреждения центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы</p>
1.8	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Республике Башкортостан, %	-	-	-	27,0	28,0	28,5	29,0	<p>рассчитывается по формуле:</p> <p>$D_{\text{ритв}} = \frac{Ч_{\text{ритв}}}{Ч_{\text{итв}}} \times 100\%$, где:</p> <p>D_{ритв} - доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Республике Башкортостан;</p> <p>Ч_{ритв} - численность работающих граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста;</p> <p>Ч_{итв} - численность граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста</p>
(п. 1.8 введен Постановлением Правительства РБ от 29.03.2017 N 125)									
1.9	Доля получателей пособия по безработице в общей численности зарегистрированных безработных граждан, %	95,5	95,0	95,0	94,8	94,5	94,3	94,2	<p>рассчитывается по формуле:</p> <p>$D_{\text{пп}} = \frac{Ч_{\text{збп}}}{Ч_{\text{зб}}} \times 100\%$, где:</p> <p>D_{пп} - доля получателей пособия по безработице в общей численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>Ч_{збп} - численность зарегистрированных безработных граждан, получивших пособия;</p> <p>Ч_{зб} - численность зарегистрированных безработных</p>
1.10	Уровень	82,0	84,2	86,1	88,0	90,0	91,5	92,0	рассчитывается по формуле:

	удовлетворенности населения полнотой и качеством государственных услуг в сфере занятости населения, %								$U_{угу} = Ч_{угу} / Ч_{пгу} \times 100\%$, где: $U_{угу}$ - уровень удовлетворенности населения полнотой и качеством государственных услуг в сфере занятости населения; $Ч_{угу}$ - численность удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в сфере занятости населения; $Ч_{пгу}$ - численность получателей государственных услуг в сфере занятости населения
1.11	Доля безработных граждан, осуществлявших поиск работы посредством службы занятости населения, %	34,5	35,0	36,0	37,0	38,0	39,0	40,0	<p>рассчитывается по формуле:</p> $D_6 = Ч_{об} / Ч_6 \times 100\%$, где: D_6 - доля безработных граждан, осуществлявших поиск работы посредством службы занятости населения; $Ч_{об}$ - численность безработных граждан (по методологии МОТ), обратившихся в государственные казенные учреждения центры занятости населения; $Ч_6$ - общая численность безработных граждан
1.12	Доля работников, находящихся под риском увольнения, в среднесписочной численности работающих, %	1,0 (2016 год)	-	-	0,9	-	-	-	<p>рассчитывается по формуле:</p> $D_{ру} = Ч_{ру} / Ч_{ср} \times 100\%$, где: $D_{ру}$ - доля работников, находящихся под риском увольнения, в среднесписочной численности работающих; $Ч_{ру}$ - численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года; $Ч_{ср}$ - среднесписочная численность работающих

(п. 1. 12 введен Постановлением Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

2. Подпрограмма "Занятость молодежи"

2.1	Доля безработной молодежи среди зарегистрированных безработных граждан, %	19,9	19,8	19,8	19,8	19,8	19,8	19,8	<p>рассчитывается по формуле:</p> $Д_{бм} = Ч_{збм} / Ч_{зб} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>$Д_{бм}$ - доля безработной молодежи среди зарегистрированных безработных граждан; $Ч_{збм}$ - численность зарегистрированной безработной молодежи; $Ч_{зб}$ - общая численность зарегистрированных безработных граждан</p>
2.2	Удельный вес граждан, трудоустроенных после окончания стажировки, в общем числе граждан, принявших участие в стажировке, %	70	70	70	70	70	70	70	<p>рассчитывается по формуле:</p> $У_{трс} = Ч_{гтс} / Ч_{гус} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>$У_{трс}$ - удельный вес граждан, трудоустроенных после окончания стажировки, в общем числе граждан, принявших участие в стажировке; $Ч_{гтс}$ - численность граждан, трудоустроенных после окончания стажировки; $Ч_{гус}$ - численность граждан, принявших участие в стажировке</p>
2.3	Доля трудоустроившихся молодых людей при государственной (муниципальной) поддержке в общей численности молодежи, обратившейся в государственные казенные учреждения центры	20	20	20	21	22	23	24	<p>рассчитывается по формуле:</p> $Д_{трм} = Ч_{тм} / Ч_{о} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>$Д_{трм}$ - доля трудоустроившихся молодых людей при государственной (муниципальной) поддержке в общей численности молодежи, обратившейся в государственные казенные учреждения центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; $Ч_{тм}$ - численность трудоустроенных молодых граждан; $Ч_{о}$ - численность молодых граждан, обратившихся в государственные казенные учреждения центры занятости</p>

	занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %								населения за содействием в поиске подходящей работы
3. Подпрограмма "Развитие социально-трудовых отношений"									
3.1	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по Республике Башкортостан, тыс. рублей	23,9	26,0	27,5	29,1	30,9	32,8	35,1	<p>рассчитывается по формуле:</p> $З = \Phi_{\text{зн}} / Ч_{\text{ср}} / n, \text{ где:}$ <p>З - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по Республике Башкортостан; $\Phi_{\text{зн}}$ - фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период; $Ч_{\text{ср}}$ - среднесписочная численность работников за период; n - число месяцев в отчетном периоде</p>
(п. 3.1 в ред. Постановления Правительства РБ от 29.03.2017 N 125)									
3.2	Темп прироста реальной среднемесячной заработной платы в процентах к предыдущему году в Республике Башкортостан, %	-	-	0	0,9	1,4	1,8	2,0	<p>рассчитывается по формуле:</p> $T_{\text{пр}} = T_r - 100\%, \text{ где:}$ <p>$T_{\text{пр}}$ - темп прироста реальной среднемесячной заработной платы в процентах к предыдущему году в Республике Башкортостан; T_r - индекс реальной начисленной заработной платы в процентах к предыдущему году в Республике Башкортостан. Индекс реальной начисленной заработной платы (T_r) определяется по формуле:</p> $T_r = T_w / T_p \times 100\%, \text{ где:}$

									<p>T_w - индекс номинальной начисленной заработной платы как отношение среднемесячной номинальной заработной платы в отчетном году к среднемесячной номинальной заработной плате в году, предшествующем отчетному, в Республике Башкортостан, %;</p> <p>T_p - индекс потребительских цен (за тот же год, что и индекс номинальной начисленной заработной платы) в Республике Башкортостан, %</p>
(п. 3.2 в ред. Постановления Правительства РБ от 29.03.2017 N 125)									
3.3	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений социальной защиты населения к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, %	63,9	66,5	66,5	60,0	60,0	60,0	60,0	<p>рассчитывается по формуле:</p> $O = Z_{r(m)} / Z_{cm} \times 100\%, \text{ где:}$ <p>$Z_{r(m)}$ - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников государственных (муниципальных) учреждений социальной защиты населения;</p> <p>Z_{cm} - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в Республике Башкортостан (по данным Башкортостанстата)</p>
(п. 3.3 в ред. Постановления Правительства РБ от 05.09.2017 N 407)									
3.4	Объем просроченной	30,0	25,4	20,1	95,0	90,0	85,0	80,0	рассчитывается по формуле:

	задолженности по заработной плате организаций Республики Башкортостан на 1 января отчетного года к 1 января предыдущего года, %								$O_{пз} = Z_{ог} / Z_{пг} \times 100$, где: $O_{пз}$ - объем просроченной задолженности по заработной плате организаций Республики Башкортостан на 1 января отчетного года к 1 января предыдущего года; $Z_{ог}$ - объем просроченной задолженности по заработной плате организаций Республики Башкортостан на 1 января отчетного года; $Z_{пг}$ - объем просроченной задолженности по заработной плате организаций Республики Башкортостан на 1 января предыдущего года
(п. 3.4 в ред. Постановления Правительства РБ от 09.06.2017 N 260)									
3.5	Реальные располагаемые денежные доходы населения, %	101,2	93,7	99,6	101,1	101,6	101,8	102,0	<p>рассчитывается по формуле:</p> $РРДЦ = I_{р\ddot{д}д} / ИПЦ \times 100$, где: РРДЦ - реальные располагаемые денежные доходы населения; $I_{р\ddot{д}д}$ - индекс номинального размера (то есть фактически сложившегося в отчетном периоде) располагаемых денежных доходов (денежных доходов за вычетом обязательных платежей) населения; ИПЦ - индекс потребительских цен, % к предыдущему году
(п. 3.5 в ред. Постановления Правительства РБ от 29.03.2017 N 125)									
3.6	Удельный вес работников организаций Республики Башкортостан, охваченных	73	67	67	67	67	70	70	<p>рассчитывается по формуле:</p> $У_p = Ч_{охв} / Ч_{сп} \times 100$, где: $У_p$ - удельный вес работников организаций Республики Башкортостан, охваченных коллективно-договорными

	коллективно-договорными отношениями, %								отношениями; Ч _{охв} - численность работников, охваченных коллективно-договорными отношениями; Ч _{сп} - среднесписочная численность работающих по полному кругу организаций
(п. 3.6 в ред. Постановления Правительства РБ от 09.06.2017 N 260)									
3.7	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	31,6	31,3	31,0	30,7	30,4	30,1	29,8	<p>рассчитывается по формуле:</p> $У_p = Ч_{\text{ввт}} / Ч_o \times 100, \text{ где:}$ <p>У_р - удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников; Ч_{ввт} - численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; Ч_о - общая численность работников, охваченных статистическим наблюдением по условиям труда (по данным Башкортостанстата)</p>
3.8	Уровень оснащённости специалистов по труду современной офисной техникой, %	1,6	3,8	6,0	8,2	10,4	12,7	14,9	<p>рассчитывается по формуле:</p> $У_{\text{осн}} = К_{\text{пр}} / К_{\text{н}} \times 100, \text{ где:}$ <p>У_{осн} - уровень оснащённости специалистов по труду современной офисной техникой; К_{пр} - количество единиц приобретаемой офисной техники (нарастающим итогом); К_н - количество единиц офисной техники, необходимой для оснащения рабочих мест специалистов по труду (по данным Минтруда РБ)</p>
3.9	Доля охваченных санаторно-	9,7	9,7	-	-	-	9,7	9,7	рассчитывается по формуле:

	курортным лечением специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан от общей численности нуждающихся в санаторно-курортном лечении специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан, %								$D = \frac{Ч_n}{Ч_n} \times 100$, где: D - доля охваченных санаторно-курортным лечением специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан от общей численности нуждающихся в санаторно-курортном лечении специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан; Ч _н - численность специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан, получивших сертификаты на санаторно-курортное лечение; Ч _н - численность специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан, нуждающихся в санаторно-курортном лечении
3.10	Численность прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов в расчете на 1000 работающих, чел.	38,0	41,0	41,5	42,0	42,5	43,0	43,5	рассчитывается по формуле: $Ч_{пр} = \frac{Ч_o}{Ч_{сп}} \times 1000$, где: Ч _{пр} - численность прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих; Ч _о - численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда (по данным обучающихся организаций); Ч _{сп} - среднесписочная численность работников, занятых в экономике Республики Башкортостан (без внешних совместителей) (по данным Башкортостанстата)
3.11	Численность пострадавших с утратой	1,30	1,18	1,17	1,17	1,16	1,15	1,14	рассчитывается по формуле: $Ч_{тр} = \frac{Ч_n}{Ч_o} \times 1000$, где:

	трудоспособности на 1 рабочий день и более со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, чел.								<p>Ч_{тр} - численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</p> <p>Ч_п - численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более со смертельным исходом;</p> <p>Ч_о - общая численность работников, охваченных статистическим наблюдением (по данным Башкортостанстата)</p>
3.12	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, чел.	0,097	0,09	0,09	0,08	0,08	0,07	0,07	<p>рассчитывается по формуле:</p> <p>$Ч_{см} = Ч_{п} / Ч_{о} \times 1000$, где:</p> <p>Ч_{см} - численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</p> <p>Ч_п - численность пострадавших со смертельным исходом;</p> <p>Ч_о - общая численность работников, охваченных статистическим наблюдением (по данным Башкортостанстата)</p>
3.13	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	49,8	49,7	49,6	49,5	49,4	49,3	49,2	<p>рассчитывается по формуле:</p> <p>$Ч_{нетр} = Ч_{о} / Ч_{постр}$, где:</p> <p>Ч_{нетр} - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>Ч_о - общее число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших в связи с несчастным случаем на производстве;</p> <p>Ч_{постр} - общее количество пострадавших в связи с несчастным случаем на производстве (по данным Башкортостанстата)</p>

3.14	Количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих, ед.	1,32	1,30	1,28	1,26	1,24	1,22	1,20	<p>$K = K_{пз} / Ч_о \times 10000$, где:</p> <p>K - количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих;</p> <p>$K_{пз}$ - общее количество случаев профессиональных заболеваний;</p> <p>$Ч_о$ - общая численность работающих (по данным Управления Роспотребнадзора по РБ)</p>
3.15	Рост реальной заработной платы относительно уровня 2011 года, %	-	-	-	105,0	106,0	-	-	<p>рассчитывается по формуле:</p> <p>$T_i = T_{2012 \text{ г. к } 2011 \text{ г.}} \times T_{2013 \text{ г. к } 2012 \text{ г.}} \times T_{2014 \text{ г. к } 2013 \text{ г.}} \times \dots \times T_{i \text{ г. к } i-1 \text{ г.}}$, где:</p> <p>$T_i$ - индекс реальной начисленной заработной платы за отчетный год относительно уровня 2011 года;</p> <p>$T_{2012 \text{ г. к } 2011 \text{ г.}}$ - индекс реальной заработной платы 2012 году к 2011 году;</p> <p>$T_{2013 \text{ г. к } 2012 \text{ г.}}$ - индекс реальной заработной платы 2013 года к 2012 году;</p> <p>$T_{2014 \text{ г. к } 2013 \text{ г.}}$ - индекс реальной заработной платы 2014 года к 2013 году;</p> <p>$T_{i \text{ г. к } i-1 \text{ г.}}$ - индекс реальной заработной платы отчетного года к предыдущему году</p>

(п. 3.15 введен Постановлением Правительства РБ от 05.09.2017 N 407)

4. Подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан"

4.1	Исключен. - Постановление Правительства РБ от 25.09.2017 N 437.
-----	---

Список использованных сокращений

Башкортостанстат	- Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан
МОТ	- Международная организация труда
Росстат	- Российское статистическое агентство
Управление Роспотребнадзора по РБ	- Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Башкортостан

Приложение N 2
к государственной программе
"Регулирование рынка труда и
содействие занятости населения
в Республике Башкортостан"

ПЛАН
РЕАЛИЗАЦИИ И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ "РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РБ от 09.06.2017 N 260,
от 05.09.2017 N 407, от 25.09.2017 N 437)

N п/п	Наименование государственной программы (подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия)	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источники финансирова ния государственно й программы	Коды классификации расходов бюджета Республики Башкортостан					Расходы по годам реализации государств			
				вед	РзПр	ЦСР	ВР	БА	всего	2015	2016	2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
А	Государственная программа "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан"	Минтруд РБ; ММПС РБ; Минобразования РБ; Минэкономразвития РБ; администрации МР и ГО РБ (по согласованию)	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	8800417,0	1627931,4	1704620,3	1732007,1
			бюджет Республики Башкортостан	848	-	08.0.00.00000, 08.0.0000	-	-	2664901,7	509128,5	453994,4	486657,6
			федеральный бюджет	848	-	08.0.00.00000, 08.0.0000	-	-	6029058,3	1096535,9	1227875,9	1229989,5
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	106457,0	22267,0	22750,0	15360,0

(п. А в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

1	Подпрограмма "Эффективное функционирование рынка труда"	Минтруд РБ; Минэкономразвития РБ; администрации МР и ГО РБ (по согласованию)	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	8541886,0	1573584,8	1661780,3	1687464,1
			бюджет Республики Башкортостан	848	-	08.1.00.00000, 08.1.0000	-	-	2406370,7	454781,9	411154,4	442114,6
			федеральный бюджет	848	-	08.1.00.00000, 08.1.0000	-	-	6029058,3	1096535,9	1227875,9	1229989,5

	работах		местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3	Осуществление оплаты услуг кредитных организаций и Федеральной почтовой связи по доставке материальной поддержки безработным гражданам, принимающим участие в общественных работах	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	265,4	50,7	42,7	43,0
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.01.05140	200	5690.000; 2906.000	265,4	50,7	42,7	43,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.4	Содействие	Минтруд РБ	Итого,	-	-	-	-	-	5,5	5,0	0,5	-

			ые внебюджетные фонды									
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.6	Оказание финансовой поддержки при переселении (переезде) в другую местность для трудоустройства	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	707,3	137,9	55,0	128,6
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.01.05140; 08.1.0514	300	5422.000	707,3	137,9	55,0	128,6
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.7	Содействие самозанятости безработных граждан	Минтруд РБ; администрации МР и ГО РБ (по согласованию)	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	3447,3	-	506,6	849,8
			бюджет Республики Башкортостан	848	-	08.1.01.05140, 08.1.0514	200	5733.000, 2909.000	3447,3	565,1	506,6	849,8

			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	--	--	---------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

(п. 1.1.8 в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

1.1.9	Проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятым инвалидам	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	47774,6	21211,6	3541,5	23021,5
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.01.05150, 08.1.01.R0830, 08.1.6083	800	5131.000	28024,7	1461,7	3541,5	23021,5
			федеральный бюджет	848	0401	08.1.5083	800	5131.000	19749,9	19749,9	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(п. 1.1.9 в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

1.1.1 0	Осуществление визитов делегаций и должностных лиц Республики Башкортостан в	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	37,9	37,9	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.0310	100	5083.000	37,9	37,9	-	-

			фонды									
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1 7	Определение объема подготовки кадров на соответствующий учебный год с учетом прогноза потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах	Минобразования РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 2 подпрограммы 1 - осуществлять трудоустройство, профессиональное ориентирование и обучение граждан в соответствии с потребностями в трудовых ресурсах												
1.2	Основное мероприятие "Повышение качества и конкурентоспособности	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	2390338,4	464911,2	420908,9	388597,5
			бюджет Республики Башкортостан	848	-	08.1.02.00000, 08.1.0000	-	-	2283881,4	442710,20	398158,9	373237,5

			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.2	Осуществление выплаты уволенным работникам среднего месячного заработка на период трудоустройства	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	4085,4	-	171,8	3913,6
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.02.05190	321	5695.000	4085,4	-	171,8	3913,6
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(в ред. Постановления Правительства РБ от 05.09.2017 N 407)

1.2.3	Организация предоставления государственных услуг и мер социальной поддержки в сфере занятости	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	1917735,7	378085,8	335675,1	298058,5
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.02.05190; 08.1.0519	100	5734.000; 2901.000	1690873,2	329865,3	296479,6	263197,7
				848	0401	08.1.02.05190; 08.1.0519	200	5734.000; 2901.000	211235,1	44974,2	36358,1	32443,1

			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(п. 1.2.9 в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

1.2.1 0	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность,	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	143106,4	75776,0	67330,4	-
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.02.05140; 08.1.0514	200	2904.000	61040,1	34776,5	26263,6	-
				848	0401	08.1.02.05190; 08.1.0519	600	2904.000	37049,3	18732,5	18316,8	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные	-	-	-	-	-	45017,0	22267,0	22750,0	-

	включая обучение в другой местности		источники									
1.2.1 1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	138349,7	-	-	37319,3
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.02.05190	600	2703.000	76909,7	-	-	21959,3
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	61440,0	-	-	15360,0

(п. 1.2.11 в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

1.2.1 2	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	6370,9	3188,3	3182,6	-
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.02.05140; 08.1.0514	200	2913.000	6370,9	3188,3	3182,6	-

	органов) Республики Башкортостан либо должностных лиц этих органов											
1.2.1 7	Укрепление материально- технической базы учреждений, действующих в сфере занятости населения	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	7646,9	-	7646,9	-
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.1.02.05190	200	5764.000	7646,9	-	7646,9	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1 8	Организация повышения квалификации сотрудников центров занятости	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	848	0401	08.1.02.05190	600	5922	1009,3	-	-	1009,3
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	1009,3	-	-	1009,3

			фонды									
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.1	Предоставление пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности и безработного	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	5343918,2	970754,2	1089277,4	1092417,0
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	848	1003	08.1.03.52901; 08.1.5291	300	1009.000	5343918,2	970754,2	1089277,4	1092417,0
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.2	Осуществление выплат стипендий в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	106298,0	19032,8	19265,2	22000,0
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	848	1003	08.1.03.52902; 08.1.5292	300	5078.000	106298,0	19032,8	19265,2	22000,0

	направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособност и		местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.3	Обеспечение выплаты пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	531792,3	82026,2	113766,1	110000,0
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	848	1001, 1003	08.1.03.52903; 08.1.5293	500	4401.000	531792,3	82026,2	113766,1	110000,0
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.4	Осуществление	Минтруд РБ	Итого,	-	-	-	-	-	27299,9	4972,8	5567,2	5572,5

оплаты услуг кредитных организаций и Федеральной почтовой связи по доставке социальных выплат в области содействия занятости населения	в том числе:									
	бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	848	1003	08.1.03.52901; 08.1.5291	200	5421.000	26767,1	4877,0	5470,2	5462,5
		848	1003	08.1.03.52902; 08.1.5292	200	5421.000	532,8	95,8	97,0	110,0
	местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 4 подпрограммы 1 - создавать условия для обеспечения занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении ими профессионального образования

1.4	Основное мероприятие "Содействие трудоустройству лиц с ограниченными возможностями"	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-

	приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу											
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 1.5.4 в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

1.5.5	Проведение мониторинга масштабов безработицы среди мигрантов на основе информации, представляемой администрациями муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-

			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5.6	Проведение мониторинга уровня маятниковой миграции на основе информации, представляемой администрациями муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 6 подпрограммы 1 - повышать качество и доступность государственных услуг в сфере содействия занятости населения

1.6	Основное мероприятие "Предоставление качественных услуг в сфере содействия занятости населения"	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-

	актуализации картотеки предприятий, сбора сведений об имеющихся вакансиях и пополнения банка вакансий		бюджеты МР и ГО РБ									
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.6.4	Обеспечение эффективного использования мобильных центров занятости для проведения информационно-консультационной работы и профконсультирования	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 7 подпрограммы 1: обеспечить реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда

(введена Постановлением Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

			государствен ные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7.2	Организация стажировки инвалидов	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	848	0401	08.1.04.05150	800	5924.000	973,4	-	-	973,4
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	973,4	-	-	973,4
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государствен ные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Подпрограмма "Занятость молодежи"	Минтруд РБ; ММПС РБ; Минобразования РБ;	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	154477,3	28222,4	24946,2	28482,5
			бюджет Республики	848	-	08.2.00.00000, 08.2.0000	-	-	154477,3	28222,4	24946,2	28482,5

			государствен ные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(п. 2.1 в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

2.1.1	Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования	Минтруд РБ; ММПС РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	67935,6	12714,5	10834,5	13431,7
			бюджет Республики Башкортостан	848	0401	08.2.01.05160, 08.2.0516	800	5121.000	67935,6	12714,5	10834,5	13431,7
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(п. 2.1.1 в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

2.1.2	Организация временного	Минтруд РБ; ММПС РБ;	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
-------	------------------------	-------------------------	------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

(п. 2.1.4 в ред. Постановления Правительства РБ от 25.09.2017 N 437)

2.1.5	Проведение республиканских социально-экологических и молодежных акций	ММПС РБ; Минтруд РБ; Минобразования РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.6	Развитие движения студенческих трудовых отрядов	ММПС РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и	-	-	-	-	-	-	-	-

			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.3	Установление межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(в ред. Постановления Правительства РБ от 05.09.2017 N 407)

3.1.4	Мониторинг уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений республики	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.5	Проведение заседания рабочей группы по организации исполнения и мониторингу достижения плановых значений целевых показателей заработной платы отдельных	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-

	трудовых отношений"		местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.1	Проведение заседаний Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 3 подпрограммы 3 - содействовать повышению реальных располагаемых денежных доходов населения

3.3	Основное мероприятие "Повышение реальных располагаемых денежных доходов населения"	Минтруд РБ; Минэкономразвития РБ; Госкомитет РБ по торговле; Госкомитет РБ по тарифам; Минсельхоз РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.1	Мониторинг реальных располагаемых доходов населения	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-

			государствен ные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5.1	Проведение специальной оценки условий труда в организациях Республики Башкортостан	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			бюджет Республики Башкортостан	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государствен ные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5.2	Оснащение рабочих мест специалистов по труду	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	1169,0	200,0	249,0	180,0
			бюджет Республики	848	1006	08.3.04.22010; 08.3.2201	200	5501.000	1169,0	200,0	249,0	180,0

	бюджетных организаций		местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.6.2	Разработка справочно-методических и тематических материалов по вопросам охраны труда	Минтруд РБ	Итого, в том числе:	-	-	-	-	-	523,0	100,0	63,0	90,0
			бюджет Республики Башкортостан	848	1006	08.3.03.22010; 08.3.2201	200	5500.000	523,0	100,0	63,0	90,0
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственные внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.6.3	Проведение среди	Минтруд РБ	Итого,	-	-	-	-	-	220,0	40,0	36,0	36,0

[illegible]

	Республике Башкортостан"		местные бюджеты МР и ГО РБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			государственн ые внебюджетные фонды	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(п. 4 в ред. Постановления Правительства РБ от 05.09.2017 N 407)

Список использованных сокращений

администрации МР и ГО РБ	- администрации муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан
АИС РПУ	- автоматизированная информационная система Регистр получателей услуг
ГБПОУ УКСИВТ	- государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники
Госкомитет РБ по тарифам	- Государственный комитет Республики Башкортостан по тарифам
Госкомитет РБ по торговле	- Государственный комитет Республики Башкортостан по торговле и защите прав потребителей
ММПС РБ	- Министерство молодежной политики и спорта Республики Башкортостан
Минобразования РБ	- Министерство образования Республики Башкортостан
Минсельхоз РБ	- Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан
Минтруд РБ	- Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
Минэкономразвития РБ	- Министерство экономического развития Республики Башкортостан
Республиканское соглашение	- Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан, Правительством Республики Башкортостан на 2014 - 2016 годы

Приложение N 3
к государственной программе
"Регулирование рынка труда и
содействие занятости населения
в Республике Башкортостан"

ОЦЕНКА
ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ
РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
"РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства РБ от 24.03.2016 N 92)

N п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры государственного регулирования	Финансовая оценка результата применения меры государственного регулирования по годам						Целевой индикатор и показатель государственной программы, для достижения которого применяется мера государственного регулирования
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1 "Эффективное функционирование рынка труда"									
1.1	Предоставление налоговых льгот	освобождение от налогообложения в соответствии с пунктом 1 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации следующих доходов физических лиц: социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (пособия по	129914,9 0	145228,8 6	1118,30	1118,30	1118,30	1118,30	коэффициент напряженности на рынке труда (1); доля занятого в экономике населения в общей численности населения в трудоспособном возрасте в Республике Башкортостан (2); уровень безработицы (по

		безработице и иные выплаты в соответствии с законодательством (стипендия, материальная помощь, материальная поддержка безработных граждан в период участия в общественных работах))							методологии Международной организации труда) (3); уровень регистрируемой безработицы (4)
Подпрограмма 2 "Занятость молодежи"									
2.1	Предоставление налоговых льгот	освобождение от налогообложения в соответствии с пунктом 1 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации доходов физических лиц в виде выплат в соответствии с законодательством материальной поддержки: несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период временного трудоустройства в свободное от учебы время; безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы; безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые	2005,6	1814,4	1814,4	1814,4	1814,4	1814,4	доля безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет в общей численности безработных граждан в Республике Башкортостан (5)

"Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан"

СВОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ
(ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ) ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
"РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства РБ от 09.06.2017 N 260)

N п/п	Наименование предоставляемой государственной услуги (выполняемой работы)	Наименование показателя, характеризующего объем предоставляемой государственной услуги (выполняемой работы)	Единица измерени я объема государст венной услуги (работы)	Финансовый норматив стоимости единицы предоставляемо й государственной услуги (выполняемой работы), тыс. рублей	Значения показателя объема предоставляемой государственной услуги (выполняемой работы) по годам реализации государственной программы						Расходы бюд государствен реали	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Подпрограмма 1 "Эффективное функционирование рынка труда"											
1.1	Основное мероприятие 2: повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке											

[illegible]

		образованию										
--	--	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение N 5
к государственной программе
"Регулирование рынка труда и
содействие занятости населения
в Республике Башкортостан"

ОЦЕНКА
ВЫПЛАТ ПО ПУБЛИЧНЫМ НОРМАТИВНЫМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ, РЕАЛИЗУЕМЫМ
В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА
ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РБ от 23.09.2016 N 420,
от 29.03.2017 N 125, от 09.06.2017 N 260)

N п/п	Наименование публичного нормативного обязательства	Наименование и реквизиты нормативного правового акта, устанавливающего о публичное нормативное обязательство	Код классификации расходов бюджетов					Наименование показателя, единица измерения	Значения показателя по годам реализации государс программы				
			вед	РзПр	ЦСР	ВР	БА		2015	2016	2017	2018	2019

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 1 "Эффективное функционирование рынка труда"													
1.1. Основное мероприятие: предоставление мер социальной поддержки безработным гражданам													
1.1.1	Предоставление пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного	статья 7.1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"; Постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2014 года N 1382 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2015 год"	-	-	-	-	-	размер пособия по безработице без учета районного коэффициента (минимальная и максимальная величины), руб.	850 - 4900	850 - 4900	850 - 4900	850 - 4900	850 - 4900
			-	-	-	-	-	численность безработных граждан, получающих пособие по безработице (среднемесячная), чел.	24352	24732	24057	23961	23864
			-	-	-	-	-	расходы бюджета Республики Башкортостан на выполнение публичного нормативного обязательства, руб.	-	-	-	-	-
			848	1003	08.1.03.52901;	313	1009.000	расходы	970754,2	1089277,4	109241	109323	109823

					08.1.5291			федерального бюджета на выполнение публичного нормативного обязательства по исполнению полномочий Российской Федерации по социальным выплатам гражданам, признанным в установленном порядке безработными, тыс. руб.			7,0	1,4	8,2
--	--	--	--	--	-----------	--	--	---	--	--	-----	-----	-----

(п. 1.1.1 в ред. Постановления Правительства РБ от 09.06.2017 N 260)

1.2. Основное мероприятие: расширение возможности для трудоустройства ищущих работу граждан													
1.1.2	Предоставление единовременного денежного пособия при переселении в другую местность для трудоустройства	статья 7.1.1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"; Постановление Правительства	-	-	-	-	-	размер единовременного денежного пособия при переселении в другую местность для трудоустройства, руб.	500; 1000	500; 1000	500; 1000	500; 1000	500; 1000
								численность	15	15	15	15	15

		Республики Башкортостан от 26 марта 2012 года N 81 "О реализации отдельных мероприятий в сфере содействия занятости населения в Республике Башкортостан" (с последующими изменениями)						безработных граждан, которым предоставлено единовременное денежное пособие при переселении в другую местность для трудоустройства, чел.					
			848	0401	08.1.01.10480; 08.1.1048	300	1049.000	расходы бюджета Республики Башкортостан на выполнение публичного нормативного обязательства, тыс. рублей	15,0	2,7	13,5	13,5	13,5
			-	-	-	-	-	расходы федерального	-	-	-	-	-

								бюджета на выполнение публичного нормативного обязательства по исполнению полномочий Российской Федерации по социальным выплатам гражданам, признанным в установленном порядке безработными, тыс. рублей					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 1.1.2 в ред. Постановления Правительства РБ от 09.06.2017 N 260)

АНАЛИЗ
ВОЗМОЖНЫХ РИСКОВ, ОЦЕНКА ХОДА И УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РБ от 24.03.2016 N 92,
от 23.09.2016 N 420)

1. Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда подпрограммы "Развитие социально-трудовых отношений" государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан" (далее - мероприятия подпрограммы), несет ответственный исполнитель государственной программы.

Для снижения возможных рисков реализации мероприятий подпрограммы ответственный исполнитель:

ведет ежегодный мониторинг хода реализации мероприятий подпрограммы;

осуществляет работу по уточнению перечня мероприятий подпрограммы и затрат на их выполнение;

уточняет перечень целевых индикаторов и показателей подпрограммы;

ведет отчетность о ходе реализации мероприятий подпрограммы и направляет ее в соответствующие министерства и ведомства в установленном порядке.

2. Экономический эффект мероприятий подпрограммы в денежном выражении (выгода В, рубли) определяется суммой предотвращения ущерба (экономических потерь) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сокращением расходов ΔJ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и рассчитывается по формуле:

$$B = \Delta Y + \Delta J.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой экономии $\sum \mathcal{E}_n$ и косвенной экономии $\sum \mathcal{E}_k$ от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и рассчитывается по формуле:

$$\Delta Y = \sum \mathcal{E}_{\text{п}} + \sum \mathcal{E}_{\text{к}}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\sum \mathcal{E}_{\text{п}}$, рубли) рассчитывается по формуле:

$$\sum \mathcal{E}_{\text{п}} = \sum \mathcal{E}_{\text{вн}} + \sum \mathcal{E}_{\text{е}} + \sum \mathcal{E}_{\text{м}} + \sum \mathcal{E}_{\text{д}},$$

где:

$\mathcal{E}_{\text{вн}}$ - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве;

$\mathcal{E}_{\text{е}}$ - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием;

$\mathcal{E}_{\text{м}}$ - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями;

$\mathcal{E}_{\text{д}}$ - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших на их реабилитацию.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом <1>:

$$\sum \mathcal{E}_{\text{к}} = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_{\text{м}} \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right),$$

где:

ВРП - валовый региональный продукт;

ЧЗ - численность занятых в экономике региона;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более;

$\Delta \text{ЧПС}_{\text{м}}$ - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде

сокращенного рабочего дня;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

<1> Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменения остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

3. Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации мероприятий подпрограммы. Результативность мероприятий подпрограммы оценивается исходя из соответствия достигнутых значений целевых индикаторов их планиваемым значениям. Планируемые значения индикаторов должны отличаться от базовых значений в сторону улучшения <*>.

Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации государственной программы и в целом по окончании ее реализации <*>.

<*> За исключением индикаторов, базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин.

<*> В случае, если базовое значение индикатора равно предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда принимается равной 0%, если равен базовому - 100%.

Оценка уровня реализации каждого мероприятия подпрограммы проводится по следующей формуле:

$$E = \frac{X_i^o - X_i^{\text{тек}}}{X_i^o - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

E_i - уровень хода реализации i-го мероприятия подпрограммы, %;

X_i^o - базовое значение i-го индикатора, характеризующего i-е мероприятие подпрограммы;

$X_i^{\text{тек}}$ - текущее значение i-го индикатора, характеризующего реализацию i-го мероприятия подпрограммы;

$X_i^{\text{план}}$ - плановое значение i-го индикатора, утвержденное государственной программой (ее подпрограммой).

В качестве X_i используются следующие целевые индикаторы подпрограммы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_1);

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_3);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_4).

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы в целом проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где:

E_i - уровень реализации каждого мероприятия подпрограммы;

N - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации всех мероприятий подпрограммы $E = 80\%$ и более эффективность их реализации признается высокой, при значении R от 79% до 50% - средней, при значениях R меньше 50% - низкой.

4. Ход реализации мероприятий по улучшению условий и охране труда контролируется по целевым индикаторам (показателям) реализации подпрограммы. Информация за предыдущий год ежегодно готовится по форме, представленной в таблице, и в срок до 1 марта направляется в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Таблица

ОЦЕНКА
хода реализации мероприятий по улучшению условий
и охраны труда государственной программы

I. По целевым показателям:

N п/п	Наименование целевого показателя	201__ год		
		план	факт	достижение запланированного значения показателя <*>
1	2	3	4	5
1	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %			

2	Уровень оснащенности специалистов по труду современной офисной техникой, %			
3	Доля охваченных санаторно-курортным лечением специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан от общей численности нуждающихся в санаторно-курортном лечении специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан, %			
4	Численность прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих, чел.			
5	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, чел.			
6	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, чел.			
7	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни			
8	Количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10000 работающих, ед.			

<*> (+) - показатель достигнут; (-) - показатель не достигнут.

II. По показателям реализации мероприятий:

N п/п	Мероприятия/непосредственный результат, единица измерения	201__ год		
		план	факт	достижение запланированного значения показателя <*>
1	2	3	4	5
1	Проведение специальной оценки условий труда в организациях Республики Башкортостан			
1.1	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. чел.			
2	Оснащение рабочих мест специалистов по			

	труду компьютерной и оргтехникой			
2.1	Количество единиц офисной техники, ед.			
3	Предоставление социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением специалистов государственных учреждений			
3.1	Численность специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан, получивших социальную услугу по обеспечению санаторно-курортным лечением, чел.			
4	Повышение квалификации специалистов по охране труда республиканских органов исполнительной власти и бюджетных организаций			
4.1	Количество прошедших обучение по охране труда, чел.			
5	Разработка справочно-методических и тематических материалов по вопросам охраны труда			
5.1	Количество разработанных сборников и методических рекомендаций по вопросам трудового законодательства, ед.			
6	Проведение среди организаций республики конкурса на звание "Лучшая организация условий и охраны труда"			
6.1	Количество проведенных конкурсов, ед.			
7	Разработка и размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда			
7.1	Количество размещений, ед.			
8	Проведение заседаний Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан и Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан			
8.1	Количество проведенных заседаний, ед.			
9	Подготовка ежегодного доклада "О реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Республике Башкортостан"			
9.1	Количество докладов, ед.			

10	Подведение итогов проведения в организациях месячника охраны труда, приуроченного к Всемирному дню охраны труда			
10.1	Количество месячников, ед.			
Общая оценка				

<*> (+) - показатель достигнут; (-) - показатель не достигнут.

(п. 4 в ред. Постановления Правительства РБ от 23.09.2016 N 420)
